

OLJIBE

ÅRSMAGASIN 2017

Bygger
förtroenden

A HOUSE
– KREATIV MÖTESPLATS

ARRHENIUSLABORATORIET
– FRAMTIDENS FORSKNING

OLJIBE FÖLJER PLANEN

OMSÄTTER SNART EN HALV MILJARD

KUNGLIGA TEKNISKA HÖGSKOLAN
– MODERN BOKSAMLING



OLJIBE



INNEHÅLL

04

LEDAREN VD Åke Ehlers och vice VD Hjalmtyr Daregård om Oljibe nu och i framtiden.

07

A HOUSE Från Stockholms mest omstridda byggnad till mötesplats med kreativa förtecken.

14

ARRHENIUS Skräddarsydda lokaler på Frescati för framtidens komplexa forskning.

18

KTHB Uppdaterat bibliotek på Tekniska Högskolan får både människor och böcker att trivas.

24

GE HEALTHCARE Om- och nybyggnation under pågående verksamhet ställer extra höga krav.

26

LANTMÄNNEN Stor satsning i Strängnäs med ny platsgjuten kvarnbyggnad för ökad produktion.

32

REFERENSPROJEKT Större och mindre uppdrag. Allt från anpassningar till nybyggnationer.

38

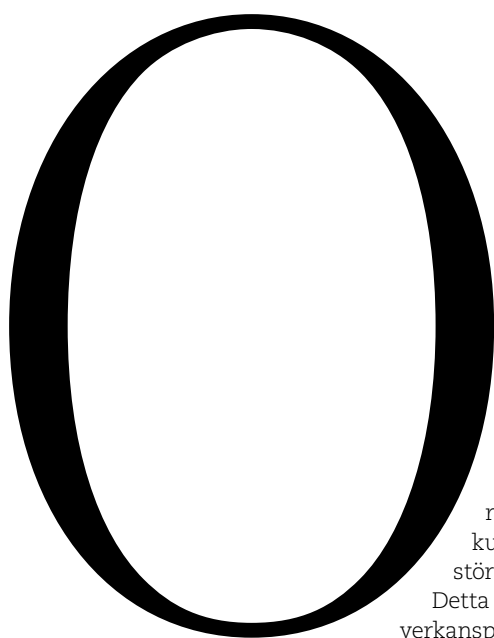
ERLAND DAREGÅRD Styrelseordförandens ambition är att hitta det team som tar bolaget in i framtiden.

41

NYA MEDARBETARE Oljibe rekryterar för ökad kompetens och för att stå väl rustade framöver.



Oljibe är och förblir det personliga byggf



LJIBE FÖLJER PLANEN – OMSÄTTER SNART EN HALV MILJARD

Sedan 2010 har Oljibe arbetat med en affärsplan med målet att renodla verksamheten, stärka konkurrenskraften och rusta bolaget för att kunna hantera flera större projekt samtidigt.

Detta i första hand i samverkansprojekt och med professionella beställare. Vi står nu starkare än någonsin tidigare, med ordning och struktur i verksamheten och med ett antal nya kompetenta medarbetare.

EN BRANSCH OCH ETT OLJIBE I SNABB UTVECKLING!

Vår bransch utvecklas, liksom omvärlden, i snabb takt. Digitaliseringen innebär en stor effektivisering och kvalitetshöjning. De tekniska systemen kommunicerar med varandra på ett sätt man bara kunde drömma om för något decennium sedan. Ändå är vi bara i början av utvecklingen. Framöver kommer kanske byggmaterialet att utformas individuellt för varje hus i 3D-skrivare. Kopplat till ett logistikprogram skapas sedan ett helt

recept för huset och dess montage. Spillet blir försumbart och inget miljöfarligt material behöver användas.

Utvecklingen kan också handla om att återuppväcka gamla kunskaper som fallit ur bruk. Att göra arbetsberedningar före nya arbetsmoment sparar tid och pengar. Att informera alla på bygget om vad som ska åstadkommas genom korta morgon- eller pulsmöten skapar engagemang och förståelse för uppgiften. Visuellt planering ger större möjligheter att klara hårt pressade tidplaner.

TANKAR INFÖR 2017

Oljibe går in i 2017 med en stark orderstock. Vi har en större andel nybyggnadsprojekt än tidigare, en fortsatt hög andel samverkansprojekt och med ett nyöppnat lokalkontor i Södertälje stärker vi vår lokala närvaro. På sidan 6 i detta årsmagasin kan du läsa om vår aktuella satsning vad gäller arbetsmiljö och säkerhet. På sidan 38 intervjuas bolagets huvudägare och styrelseordförande som delar med sig av sina tankar om bolagets värdegrunder, dåtid och framtid och på sidan 41 presenterar vi några av våra nya medarbetare.

... företaget

Även om utvecklingen, marknaden och konkurrensen ställer höga krav på föränderlighet och nytänkande så kommer vissa saker alltid att bestå. Innebörden och betydelsen av ordet förtroende är en sådan. Förtroende måste byggas på samma sätt som vi bygger ett hus, stabilt från grunden för att hålla över lång tid. Det finns en anledning till varför trogna kunder varit med oss i flera decennier och varför nya kunder väljer oss som samarbetspartner i sina projekt. Och kanske är det just det som vi är mest stolta över att vi lyckats bevara under alla dessa år; den företagskultur som alltid kännetecknat Oljibe.

Att vi är och förblir det personliga byggföretaget som du alltid skall kunna lita på.

Tack för alla förtroenden och trevlig läsning!

Ps. Håll utkik efter vår nya hemsida som kommer lanseras under våren 2017.



Åke Ehlers, VD



Hjalmtyr Daregård, vice VD



AKTUELLT

Satsning: Södertälje

Under 2000-talet har Oljibe varit verk-samma i flertalet projekt på Södertälje-marknaden och gör nu en ökad satsning för att stärka närvaron och befästa sin position på denna marknad.

– Geografiskt, ur kundperspektiv och med redan etablerade nätverk och medarbetare med stark lokal förankring så ser vi att Oljibe har goda förutsättningar att fortsätta växa i Södertälje. Vi ska vara ett attraktivt val inom industri-, läkemedels- och kommersiellt byggande, säger Lars Orädd, projektchef och ansvarig för Södertäljemarknaden på Oljibe. Som ett led i den strategiska satsningen öppnade Oljibe ett mindre lokalkontor i Moraberg, Södertälje i januari parallellt med att man nyanställer både tjänstemän och yrkesarbetare dedikerade för denna marknad.



➤ Lars Orädd

Arbetsmiljö och säkerhet i fokus

Under 2017 kommer arbetsmiljö och säkerhet vara ett av de viktigaste fokusområdena för Oljibe.

– I slutet av 2016 skärpte vi ett antal regler och rutiner för att öka säkerheten och medvetenheten på våra arbetsplatser, berättar KMA-ingenjören Camilla Grönnå. Bland annat infördes tydligare krav på personlig skyddsutrustning liksom rutiner för hur vi fångar upp våra underentreprenörer i detta arbete.

Oljibe kommer under 2017 fokusera på att öka säkerheten genom nya utbildningar, bättre arbetsberedningar, ny rutin för olycks- och tillbudsrapportering samt bättre erfarenhetsåterföring efter avslutade projekt. – För att nå dit behöver vi skapa större delaktighet och engagemang hos både anställda och underentreprenörer. Vi planerar även att anordna en del roliga aktiviteter under året kopplade till just arbetsmiljö och säkerhet.



100%

... nöjda medarbetare. Oljibes årliga medarbetarenkät resulterade bland annat i att hundra procent av personalen kan rekommendera Oljibe som arbetsgivare. Detta är något som företaget naturligtvis är väldigt stolt över.

Hjalmtyr Daregård ny vice VD i Oljibe

Hjalmtyr Daregård (tredje generationen från ägarfamiljen) utsågs i slutet av 2015 till vice VD i Oljibe AB.



➤ Hjalmtyr Daregård

Hjalmtyr, som arbetat sju år i företaget parallellt med studier på Handelshögskolan, kommer även fortsättningsvis vara ansvarig för bolagets marknadsföring

och HR/personalfrågor. Han kommer i sin nya tjänst också få möjligheten att arbeta närmare bolagets affär och lägga större fokus på kunder, lönsamhet, affärsutveckling och strategi.

– Jag tackar ödmjukast för förtroendet och ser fram emot att tillsammans med alla kollegor få skapa nya långsiktiga värden och vara delaktig i bolagets spännande framtidssatsning.

Nya i styrelsen

Oljibe välkomnar Torbjörn Sohlberg som ny styrelseledamot i Oljibe AB.

Torbjörn Sohlberg är civilingenjör från KTH och har arbetat tjugo år på Skanska i ledande befattningar, fem år som Regionchef Projektutveckling på Peab och som vice vd på Sh-Bbygg. Sedan några år tillbaka driver Torbjörn konsultbolaget "Projektverkstan" med inriktning på bland annat samhällsbyggnad, projektutveckling och partnering.

Sigrid Daregård (tredje syskonet i tredje generationen av ägarfamiljen Daregård) valdes även in som ny styrelsesuppleant.



➤ Torbjörn Sohlberg





Oljibe Stålbyggnads – nytt dotterbolag

För ett drygt år sedan inleddes ett nytt kapitel för Oljibes smidesverksamhet då verksamheten flyttades till eget dotterbolag för fortsatt satsning.

Sedan några år tillbaka har verksamheten alltmer arbetat självständigt med inriktning på externa beställare följt av ett omfattande certifieringsarbete för att möta de ökade kraven på stålbyggnads- och smidestjänster. Styrelsen i Oljibe såg det därför som ett naturligt steg för verksamheten att drivas vidare som ett eget bolag vilket skapar ännu bättre förutsättningar för fortsatt tillväxt, utveckling och starkare marknadspositionering. Dotterbolaget med cirka 25 anställda har fått en flygande start och medverkat i många spännande projekt åt beställare som Skanska, Peab, NCC, TL Bygg, Q-gruppen, Åke Sundvalls Byggnads, Statens Fastighetsverk, Scania och Lantmännen. Läs mer om Oljibe Stålbyggnads på sidan 44 i magasinet.



➤ Läs mer om smidesverksamheten på www.oljibestal.se



NY VÅR

FÖR OMSTRIDDD BYGGNAD



Oljibe vann upphandlingen av prestigeprojektet A house i hård konkurrens. Ombyggnationen, som omfattar cirka 12 000 m², följs med stort intresse både på byggmarknaden och i media. Uppdraget gäller att förvandla den minst sagt omstridda byggnaden till en mötesplats med kreativa förtecken.

text **NICLAS KINDVALL** *foto* **ERIK SCHUSS**





A HOUSE

(tidigare Arkitekturskolan),
etapp 2 och 3, Östermalm,
Stockholm

Beställare: Akademiska Hus

Ordersumma: Cirka 150 mkr

Entreprenadform: General-
entreprenad i samverkan

Byggtid:

Januari 2016–December 2017

Arbetschef: Thomas Stenberg

Platschef: Peter Nilsson

Entreprenadingsjörer:

Lars Orädd, Emilia Larsson

Installationssamordnare:

Anders Linder

Arbetsledare: Stefan Lindbäck

Oljibe och Akademiska Hus inledde i början av januari 2016 arbetet med att förvandla den minst sagt omstridda byggnaden till en mötesplats med kreativa förtecken – A house. Alla har en åsikt om byggnaden som tidigare hyste Arkitekturskolan på Östermalm. Bland annat valdes det fem våningar höga bygelformade lamellhuset till Stockholms minst vackra byggnad 2013 av Svenska Dagbladets läsare. Men konstruktionen har också sina tillskyndare, arkitekturintresserade håller den som ett framstående exempel av brutalistisk gestaltning med sina avskalade fasader i betong.

ATT BYGGNADEN ÄR uppmärksamman gör ombyggnationen än mer intressant menar Oljibes entreprenadchef Thomas Stenberg (arbetschef för projektet).

–Den vinner i längden, helt klart, säger han. Ju mer jag är där desto mer tycker jag om den. Och självklart är det roligt att vara delaktig i ett projekt som alla känner till och har en åsikt om.

Huset är blåklassificerat, den allra högsta bevarandegraden, och instruktionerna från beställaren Akademiska Hus är tydlig. Atmosfären ska bevaras och det ska synas att lokalerna är



➤ Imponerande byggnader. A house och Engelbrektskyrkan.



➤ Thomas Stenberg



A HOUSE

A house ska vara en välkomnande mötesplats för kunskap, kreativitet och entreprenörskap där det kan ske en korsbefruktnings mellan nya företag och andra aktörer med innovativa idéer och det mer etablerade näringslivet.

Byggnaden ska även fungera som en plattform för möten mellan akademien och staden, där också utbyte mellan konst- och musikscenerna och de "hårda" vetenskaperna kan uppstå. Ambitionen är ett kreativt kluster av stiftelser, storföretag, entreprenörer, studenter, forskare, innovatörer och konstnärer.

i använt skick. Just detta innebär förstås en utmaning för Oljibes hantverkare.

–Ofta vill man förstås att arbetet ska ge ett tydligt och snyggt visuellt resultat, säger Thomas Stenberg. Att man märker att det här är nytt. Men jag är inte orolig, vi kommer att få ihop båda delarna.

–Det är första gången jag är med i ett projekt i en blåklassad byggnad, säger platschefen Peter Nilsson. Och jag håller med om att huset växer på en. Det är en unik byggnad och när man tillbringar tid på plats så ser man att funktionen är väldigt genomtänkt.

Ambitionen att bevara byggnadens karaktär har också inneburit flera utmaningar, bland annat när befintliga fönster ska bytas mot nya likadana.

–Där har vi varit väldigt noga när vi valt

underleverantörer. Det är vi å andra sidan alltid, fortsätter Thomas Stenberg.

Oljibes entreprenadingsjör Lars Orädd ger ytterligare ett exempel på hur stor vikt som fästs vid att behålla så mycket som möjligt av den gamla »patinan«:

–Vi hade precis installerat nya trapppräcken, i samma stil som de gamla, och var väldigt nöjda med hur de såg ut. Då kom arkitekten förbi och sa att »ni får gärna slita lite på de där, det gör inget om de får sig en törn ibland«.

Han skrattar och fortsätter:

–Att det går till så hör inte till vanligheterna precis.

A HOUSE ÄR en samverkansentreprenad där beställaren Akademiska Hus och utföraren Oljibe arbetar tätt tillsammans genom hela

projektet. En arbetsform som arbetschefen Thomas Stenberg uppskattar och menar är nödvändig i denna typ av process.

–Oljibe har funnits med hela vägen vilket innebär att vi får ta mer ansvar men också att vi har mycket större möjligheter att påverka. Bygget sker på löpande räkning där vi tagit fram budgeten och eftersom vi sitter med har vi större möjligheter att styra kostnaderna. Och därmed förstås ha större påverkan på den färdiga produkten.

Ombyggnaden sker i tre eller fyra etapper, i skrivande stund befinner man sig i etapp 2. Inledningvis gjordes en lättare hyresgäst Anpassning i delar av huset där det nu sker verksamhet. När etapp 2 är färdig flyttar hyresgäster in i de färdigställda lokalerna varefter Oljibe fortsätter med de delar av huset som återstår i etapp 3. I en trolig etapp 4 planeras en lobby på innergården, den sida som vetter mot den imponanta Engelbrektskyrkan, men denna etapp är ännu ej beslutad.

Att det pågår verksamhet i delar av huset samtidigt som ombyggnationen sker är naturligtvis ytterligare en utmaning för entreprenören Oljibe.

–Vi ska vara kompisar med hyresgästerna även när vi är färdiga, påpekar Thomas Stenberg bestämt. Så givetvis behöver vi ta hänsyn och planera störande arbeten noga. Kommunikationen mellan alla parter är jätteviktig i det här projektet.

Han fortsätter:

–När alla känner sig delaktiga så ökar engagemang och förståelse.

EN AV DE största invändningarna mot byggnaden har varit det ogästvänliga intryck som förbipasserande ges på gatunivå. Byggnadens källarvåning, ett parkeringsgarage, är nämligen försedd med gallergluggar mot gatan.

Akademiska Hus projektledare Pär Wessman förklarar:

–Enligt den ursprungliga planen skulle källarvåningen, alltså plan 0, befinna sig helt under jord men staden reserverade sig mot detta, inför en eventuell framtida utbyggnad av tunnelbanan på platsen. Därför »hissades» huset upp en smula och kan upplevas ovälkomnande och slutet mot gatan.



➤ Snickarlärningen Christoffer Norén är en av många Oljibemedarbetare på plats i A house.

För att råda bot på detta kommer trapphusen att förlängas och bilda totalt fyra entréer i gatuplan. Man arbetar också för att hitta ett bra koncept för vad som ska finnas på plan 0. Bilarna ska bort och ersättas med mer inspirerande verksamheter.

–Vi vill att det som präglar A house – mat, mode, media, konst med mera – också ska märkas i källarplanet, menar Pär Wessman. En idé är att där skapa en marknadsplats i ordets ursprungliga betydelse. Och då menar vi inte en galleri men inte hel-

ler Östermalms saluhall utan något som passar bättre i A house.

Han berättar också att nytt vildvin, av en lämpligare art, ska planteras. Så även om fasaden kommer att vara densamma så kommer huset i hög grad vara inklätt i grönska. Något som förstås också kommer bidra till ett större upplevt välkomnande.

PÄR WESSMAN DELAR kontor med Oljibes platsledning i A house vilket främjar dialogen parterna emellan och ger korta beslutsvägar.

–Det är en förutsättning för att det ska fungera så bra som det gör. Vi kan lösa problem som dyker upp tillsammans och diskutera oss fram till gemensamma beslut som alla ställer upp på.

Han fortsätter:

–Det är ett väldigt speciellt projekt. Från Akademiska Hus sida så formulerar vi verksamheten och har hyresgäster samtidigt som vi projekterar och bygger. Dessutom jobbar vi också gentemot nya hyresgäster. Ibland blir det

en balansgång på slak lina men det betyder också att det är ett spännande uppdrag.

Pär Wessman menar att en samverkans-entreprenad till stor del handlar om att beställare och utförare är lyhörda och både kan ge och ta i viktiga frågor.

–Skulle entreprenören sätta sig med armarna i kors och vänta på ritningar skulle det inte fungera. Inte heller om vi som beställare skulle börja duka bakom kontraktsskrivningar. Samspelet mellan oss fungerar eftersom vi jobbar så tätt tillsammans och hela tiden för en konstruktiv dialog.

Oljibes Thomas Stenberg håller med.

–Det har fungerat väldigt bra och jag är säker på att vi allihopa kommer vara mycket nöjda med slutresultatet. Förhoppningsvis även de som tidigare rynkat på näsan när de passerat gamla Arkitekturskolan. ✕



➤ Pär Wessman

KVARTERET DOMHERREN

På platsen där A house nu finns stod tidigare Östermalmsfängelset, uppfört som länsfängelse 1895–1897, gestaltat som en medeltida tegelborg. Byggnaden användes sedermera som kvinnofängelse, vilket stängde 1924, och därefter nyttjades lokalerna av Riksarkivet. Östermalmsfängelset revs 1968 för att ge plats för den nu befintliga byggnaden.

Arkitekturskolan ritades av professor Gunnar Henriksson, chefsarkitekt vid KTH:s byggnadskommittés arkitektkontor. Den uppfördes 1968–1970 och består av ett fem våningar högt bygelformat lamellhus samt en låg ateljé- och verkstadsbyggnad.

2007 beslutade KTH att arkitektursektionen skulle flyttas tillbaka till högskolans campusområde. Arbetet med att bygga en ny arkitekturskola påbörjades och denna stod färdig 2015.



A photograph of two men in a laboratory or workshop setting. The man on the left, Johan Albrecttsson, is wearing a black jacket and is pointing at a large architectural plan spread out on a table. The man on the right, Leif Johansson, is wearing a plaid shirt and glasses, and is holding a blue folder. They are both smiling and looking at the plan. In the background, there are shelves with various items and a large window.

➤ Platschefen
Johan Albrecttsson
och förstemannen
Leif Johansson.

ARRHENIUS- LABORATORIET

Frescati

Beställare:

Akademiska Hus

Byggtid: Januari 2016

–September 2017

Ordersumma:

Cirka 70 mkr

Entreprenadform:

Generalentreprenad
i samverkan

Arbetschef:

Thomas Lindkvist

Platschef: Johan

Albrecttsson

Entreprenadingsenjör:

Emilia Larsson

Försteman:

Leif Johansson

OLJIBE BYGGER FÖR

framtidens forskning

*Komplex forskning kräver speciella
lokaler och därmed expertis utöver det normala
även på byggsidan.*

text **NICLAS KINDVALL** foto **ERIK SCHUSS**

OLJIBE FÄRDIGSTÄLLER UNDER 2017 två plan på Arrheniuslaboratoriet, Frescati, för Akademiska Hus och hyresgästen Stockholms universitet.

Ombyggnaden omfattar 2 500 kvadratmeter yta i flera etapper, i lokaler där det bedrivs avancerad forskning som ställer högsta möjliga krav på ventilation, akustik, temperatur och ljus – både när det gäller lokalerna och de installationer som garanterar perfekta förhållanden.

–Ingenting får gå snett, säger platschefen Johan Albrektsson med ett leende. När vi byggt färdigt och verksamheten flyttat in går det inte

att vara efterklok, då är miljöerna stängda för utomstående.

Oljibe har lång erfarenhet av liknande uppdrag efter att ha byggt flera forskningsmiljöer och labblokalerna för Akademiska Hus, bland annat på Karolinska Institutet i Solna.

För arbetschefen Thomas Lindkvist är uppdraget alltså inte särskilt främmande, han har arbetat i liknande projekt tidigare.

–Visst är det så, säger han. Men samtidigt så går utvecklingen framåt med nya råd och rön. Det gäller att vi är på tårna hela tiden.

► Thomas Lindkvist, Johan Albrektsson och Leif Johansson utanför Arrheniuslaboratorierna.



ARBETET INLEDDES MED att Oljibe uppförde en fristående byggnad, en så kallad »exil«, där värdefull forskning kan bevaras och i viss mån fortgå under byggtiden. Därefter har markplanet rivits till de bärande stommarna och källarplanets tidigare installationer rivits ut. I skrivande stund installeras de nya maskiner som garanterar driften på planet ovanför.

–Det är förstås väldigt installationstätt, berättar Johan Albrektsson. Dessutom jobbar vi med redundanta system vilket betyder att det finns en back-up för varje funktion. Allt för att säkerställa driften.

Oljibe förstärker också bjälklag och förstärkningspålar i källarplanet, en del av utrustningen som forskningsplanet kräver väger sina modiga kilo. Bland annat kan nämnas tre autoklaver om vardera 6 ton samt två avancerade diskmaskiner för labbutrustning.

ARRHENIUSLABORATORIET BYGGS OM i en samverkansentreprenad vilket betyder att

Oljibe och Akademiska Hus arbetar tätt tillsammans. En entreprenadform som i många fall är önskvärd men som i detta projekt nästan är helt nödvändig.

–Det är ett så avancerat projekt så det krävs att vi har bästa möjliga dialog för att kunna ro bygget i land, bekräftar Thomas Lindkvist. Alla

ARRHENIUS-LABORATORIerna

Arrheniuslaboratorierna består av flera hus; den första byggnaden invigdes 1973 och byggdes för kemiinstitutionerna. Därefter färdigställdes Biologihuset 1985 och Kemiska övningslaboratoriet 1995.

Byggnaderna har fått sitt namn efter kemisten Svante Arrhenius som fick Nobelpriset i kemi 1903.





från städaren till projektchefen måste veta var vi är och till vilken verksamhet vi bygger. Frågan vi ställer oss i varje situation lyder: Vilka konsekvenser kan ett felaktigt utförande få över tid och hur säkrar vi oss mot dessa?

–Vi har också varit väldigt noga när vi valt ut våra underentreprenörer, fortsätter Johan Albrectsson. Ända ner till vilka killar och tjejer vi vill ha på golvet.

Akademiska Hus projektledare Emilia Sköldefors understryker vikten av samarbete.

– Det är en mycket komplicerad produktionsapparat och att vi gör det i samverkan är en stor fördel.

Hon fortsätter:

–Det viktigaste är att vi uppnår den kvalitet som beställaren och hyresgästen kräver. Vilket förstås ställer höga krav på oss allihopa och dessutom betyder att vi under arbetets gång hela tiden behöver testa och utvärdera kvaliteten.

VÅNINGSPLANET DÅR FORSKNINGEN

bedrivs kommer i färdigt skick bestå av utrymmen som är olika klassade när det gäller renhet. Barriärer mellan lokalerna ska säkerställa att forskningen inte utsätts för påverkan utifrån.

–Alla rum ska vara gastäta, förklarar Johan



Albrectsson. Vi kommer att provtrycka varje rum noggrant. Det är oerhört viktigt att vi får till ventilationen, att det blir rätt luftflöden och lufttryck. Nolltolerans mot fel, helt enkelt.

Oljibes platschef menar också att ombyggnationen av Arrheniuslaboratoriet är ett särskilt inspirerande projekt.

–Det är svårt och utmanande. jag lär mig nya saker hela tiden och är stolt över att få vara med om detta.

Thomas Lindkvist håller med:

– Det känns bra att få vara med och bidra till svensk forskning i ett så unikt projekt som det här. ✕



➤ Emilia Sköldefors

KTH BIBLIOTEKET

Kungliga Tekniska
Högskolan

Beställare: Akademiska Hus

Byggtid: Januari–Augusti 2016

Ordersumma: 25 mkr

Entreprenadform: General-
entreprenad i samverkan

Arbetschef: Thomas Lindkvist

Platschef: Emma Gremo

Försteman: Bengt Othberg

► Oljibes Bengt
Othberg,
Emma Gremo
och Gusten
Hultberg.

Oljibe har under året byggt om Kungliga Tekniska Högskolans bibliotek och anpassat byggnaden för såväl människors som böckers välbefinnande.

Modern boksamling för moderna behov

Bättre belysning, ökat utrymme för studier och sammankomster liksom förbättrad akustik och genomtänkt ventilation var några av önskemålen. Ombyggnaden har skett som generalentreprenad i samverkan mellan Oljibe och beställaren Akademiska Hus där stort fokus lagts på att hitta precis rätt personer att driva arbetet.

– När vi fick programhandlingen från КТНБ började vi direkt fundera över hur vi skulle handla upp entreprenaden, be-

rätta Akademiska Hus projektledare Johnny Sanchis. Jag ville ha folk jag verkligen litade på och diskuterade saken med Thomas Lindkvist på Oljibe.

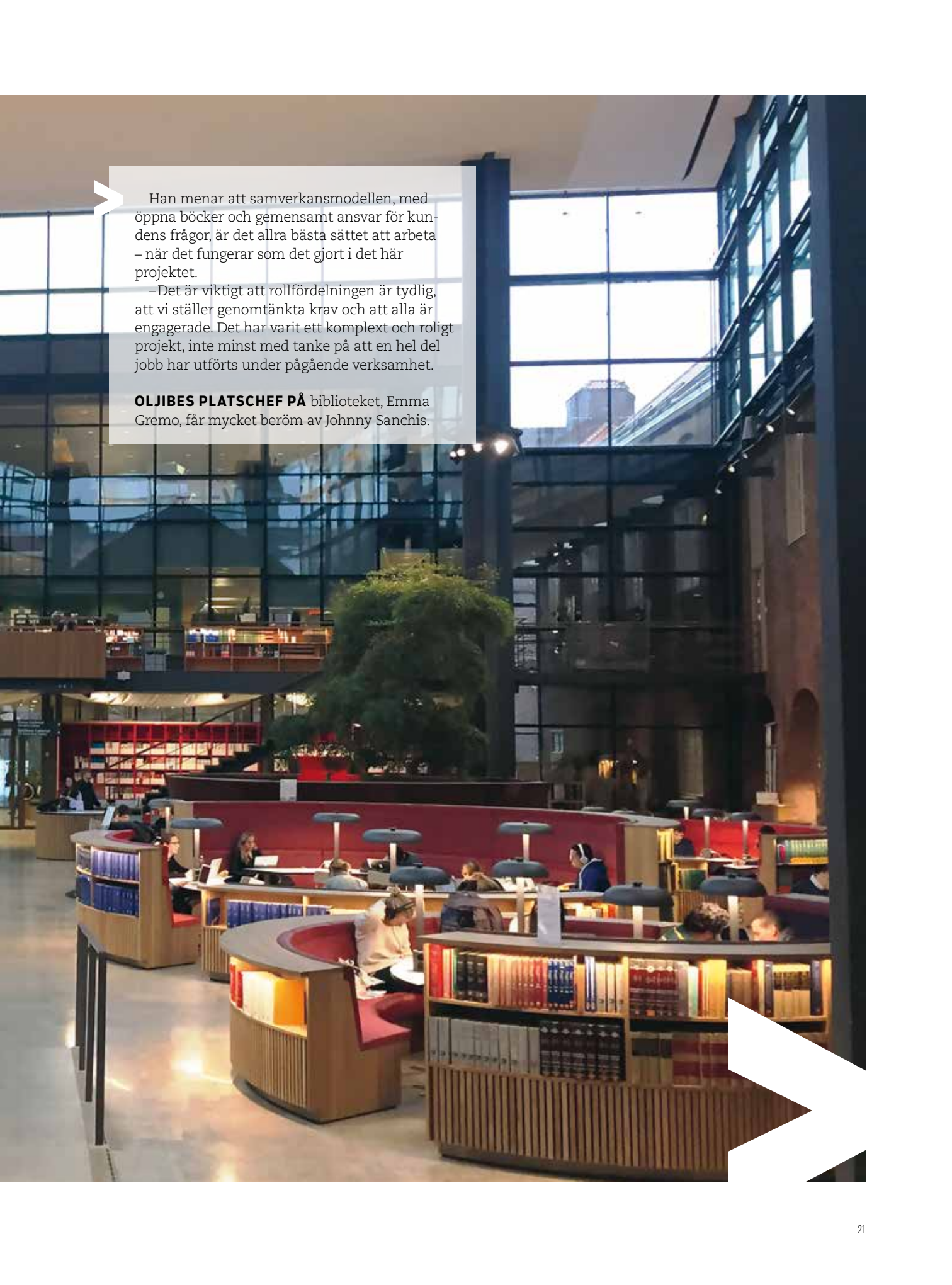
Samtalen resulterade i att Oljibe gick in som konsult redan i bygghandlingsskedet och sedan ingicks ett incitamentsavtal. Tack vare att båda parter redan från start var insatta i projektet kunde en detaljerad budget upprättas. Att Oljibe valdes till entreprenör enligt samverkansmodellen är Johnny Sanchis mycket nöjd med.

–Jag är extremt tillfreds med projektet och hur samarbetet fungerat. Mycket har hängt på att vi lyckats ta gemensamt ansvar för viktiga delar, budgeten naturligtvis men också sådant som kvalitetskontroller och arbetsmiljöfrågor.



➤ Johnny Sanchis





Han menar att samverkansmodellen, med öppna böcker och gemensamt ansvar för kundens frågor, är det allra bästa sättet att arbeta – när det fungerar som det gjort i det här projektet.

– Det är viktigt att rollfördelningen är tydlig, att vi ställer genomtänkta krav och att alla är engagerade. Det har varit ett komplext och roligt projekt, inte minst med tanke på att en hel del jobb har utförts under pågående verksamhet.

OLJIBES PLATSCHEF PÅ biblioteket, Emma Gremo, får mycket beröm av Johnny Sanchis.



–Jag anser att det är livsnödvändigt för branschen att lyfta nya förmågor. Det är inte så att mångårig erfarenhet automatiskt borgar för ett lyckat resultat utan det mesta hänger på engagemanget.

Emma Gremo är också nöjd med samarbetet, och förstås, det färdiga resultatet. Studieplatserna har blivit mer än dubbelt så många som tidigare – 900 jämfört med 442 – och i den tysta läsesalen Ångdomen finns nu drygt 140 platser jämfört med 46 stycken före ombyggnaden. Man har förstås också tagit hänsyn till den uppkopplade verkligheten och försett alla studieplatser med tillräckligt antal eluttag för laddning av datorer, läsplattor och mobiltelefoner. I Ångdomen har takfönstren, som tidigare varit igensatta med isolering, öppnats upp och dessutom fått nya glas med lägre u-värde. Därtill har ljusinsläppet utrustats med automatisk solavskärmning och en mörkläggningsduk har monterats. Ångdomens balkong har delvis kapats av för att



- De tidigare igensatta takfönstren i Ångdomen har öppnats upp och fått nya glas.
- Platschefen Emma Gremo och förstemannen Bengt Othberg.
- Ångdomens ljusinsläpp har numera automatisk solavskärmning och mörkläggningsduk.

ge plats för en projicerbar av-vägg med exakt radie för optimal bild.

ETT AV DE mer udda delprojekten har varit den äldre boksamlingen som fått en alldeles ny bostad, ett rum där stor vikt har lagts vid att upprätthålla exakt rätt luftfuktighet för böckernas bevarande.

–Det har varit ett jätteroligt jobb, svårplanerat och komplext, jag har lärt mig väldigt mycket under arbetets gång, berättar Emma Gremo.

Hon menar att det är tydligt att Akademiska Hus verkligen bryr sig om byggnaden och varit måna om att slutresultatet skulle bli så bra som möjligt. Mest inspirerande har varit alla människor, beställaren och alla snickare och underentreprenörer som ställt upp i vått och torrt.

–Vi har jobbat väldigt bra tillsammans och vi har kunnat lösa alla små problem.

–Just det gillar jag verkligen, att lösa problem, skrattar hon. Jag är en tävlingsmänniska. ✖



KTH BIBLIOTEKET

KTHB:s huvudbibliotek ryms i en byggnad från 1917 ritad av Erik Lallerstedt, som även ritade resten av Högskolans nya campus vid Östra station. Byggnaden var en ursprungligen en trekantig byggnad bestående av två vinkelställda byggnadslängor med en öppen, trekantig gård. I byggnadens spets fanns Ångdomen, ett stort pannrum som både fungerade som KTH:s panncentral och som laboratorium för forskning och utveckling. Biblioteket har genom åren genomgått ett antal ombyggnationer och på 1950-talet överbyggdes den tidigare öppna gården.

KTHB är Sveriges största bibliotek för teknologi och grunden till boksamlingen lades 1827 när Teknologiska Institutet grundades i Stockholm. Huvudbiblioteket på KTH har två filialbibliotek: Electumbiblioteket i Kista och Telgebiblioteket i Södertälje.



GE Healthcare storsatsar i Uppsala där Oljibe sedan våren 2014 genomför ett flertal komplexa projekt, både nybyggnad och ombyggnad, under pågående verksamhet

Höga krav på noggrannhet



GE HEALTHCARE

Beställare: Ge Healthcare
Uppsala AB

Byggtid: Januari 2016–
Sommaren 2017

Ordersumma:
Totalt cirka 100 mkr

Entreprenadform:
Generalentreprenad
i samverkan

Arbetschef:
Peter Jansson.

Platschef K1:
Thomas Schyll

Platschef: M1, M5:
Tomas Karlsson

**Platschef service
/mindre entreprenader:**

Patrik Larsson
Projektingenjör:
Sofie Söderlund

Oljibe har mer än 50 års erfarenhet av att verka i medicinska miljöer. En stor utmaning är GE Healthcare Life Sciences i Uppsala, där miljöerna ställer extra höga krav. Arbetet omfattar nybyggnaden av K1 (läkemedelsfabrik), ombyggnationer av byggnaderna M1 och M5 (kontor och testhallar) samt ett flertal diverse mindre entreprenader och servicearbeten på GE:s område i Boländerna.

–GE Healthcare ställer stora krav i och med att vi har en komplex verksamhet, med lokaler där Oljibes hantverkare arbetar parallellt med personalen.

Det säger Per Brodin, fastighetschef på GE Healthcare Life Sciences i Uppsala och fortsätter:

–Det känns naturligt att välja Oljibe, som ju står för en lång och gedigen erfarenhet

när det gäller läkemedelsföretag och sjukhus. Hantverkarna är självgående och har noga koll på sitt arbete.

Oljibes arbetschef Peter Jansson understryker att de höga kraven ofta innebär små eller stora svårigheter som behöver övervinnas.

– Produktionen får helt enkelt inte störas, fastslår han. Vi planerar noga i nära samarbete med kunden för att jobbet ska flyta smidigt. Det handlar helt enkelt om att förstå verksamheten.

–Vi har stor erfarenhet av att arbeta i krävande miljöer och vet att det krävs att vi som byggarer har förståelse för kundens verksamhet. Det är först då vi kan göra ett riktigt bra jobb utan att vara i vägen för kundens eget arbete.

Oljibe har sedan slutet av 1950-talet arbetat i medicinska miljöer – som Fresenius Kabi, Karolinska, Pfizer, SOB och Recipharm. Det har blivit en företagstradition att värna

och utveckla. Under det senaste året har Oljibe åt GE Healthcare bland annat byggt lagerlokaler, kontor, öppna labb-utor, renrum och rum för kvalitetskontroll, arbeten som ställer höga krav vad



➤ Peter Jansson



ISTOCKPHOTO

GE HEALTHCARE

GE Healthcare erbjuder ett brett utbud av produkter och tjänster för att förbättra produktiviteten och säkerheten inom hälsovården och göra det möjligt för vårdgivare att bättra diagnostisera och behandla patienter med tillstånd som exempelvis cancer, Alzheimers sjukdom samt hjärt- och kärlsjukdomar.

Globalt omsätter GE Healthcare 17 miljarder USD och har drygt 53 000 anställda i mer än hundra länder. I Sverige har företaget totalt cirka 1 600 anställda.

I Uppsala utvecklar och tillverkar Life Sciences produkter som används vid framställning av biotekniska läkemedel, som till exempel insulin. Läs mer på www.gelifesciences.com



➤ Peter Jansson (arbetschef), Tomas Karlsson (platschef), Sofie Söderlund, (projektingenjör), Thomas Schyll (platschef) och Patrik Larsson (platschef).

gäller hygien, luftomsättning, övervakning och spårbarhet. För Oljibes del handlar det om att vara noggrann med renhållning samt plasta in större enheter och täta i de kliniska renrumsmiljöerna, för att kunna genomföra förändringarna.

Hantverkarna får gå en särskild ssg-utbildning, inriktad på arbetsmiljöfrågor och kvalitets-säkring, med tydligt fokus på GE Healthcares speciella förutsättningar.

–Vi hanterar ju en stor mängd brandfarliga

vätskor, så en klämd elsladd i en dörr kan få stora konsekvenser. Det är bara ett litet exempel, kommenterar Per Brodin.

GE Healthcare är ett globalt företag, där Life Sciences produkter ingår i framställningen av en betydande del av alla godkända bioläkemedel världen över.

–Inträffar en olycka eller incident som leder till produktionsstopp så påverkas många människor. ✕

CENNETH SPARBY



ISTOCKPHOTO

Halvvägs mellan ax och limpa



LANTMÄNNEN

Strängnäs

Beställare:

Lantmännen Cerealia AB

Byggtid:

Februari 2016–April 2017

Entreprenadform:

Totalentreprenad i samverkan

Projektering/Projektstöd:

Åke Ehlers

Arbetschef:

Martin Falkenström

Platschef:

Krister Andersson

Arbetsledare:

Jimmy Pettersson

Mikael Edman

Försteman:

Jörgen Almqvist

I Strängnäs har Oljibe getts förtroendet att i samverkan utföra omfattande mark- och betongarbeten samt nybyggnad och ombyggnad av valskvarn åt Lantmännen. Alla konstruktioner byggs med fokus på stabiliteten, för att klara verksamhetens kraftiga rörelser och vibrationer.



Lantmännen Cerealia köpte Strängnäs Valskvarn i augusti 2014 och hade sedan tidigare även kvarnar i både Malmö och Uppsala. När nu anläggningen i Uppsala läggs ner, området ska bebyggas med bostäder, väljer Lantmännen att satsa på kvarnen i Strängnäs.

–Man kompenserar nedläggningen genom att bygga ut i Strängnäs, säger Oljibes vd Åke Ehlers som varit inblandad i projektet.

Han berättar att det handlar om att rusta upp den befintliga kvarnen liksom en helt ny kvarnbyggnad och sidobyggnader.

–Vi tredubblar kapaciteten helt enkelt, berättar Lantmännens Ole Sommerstad och fortsätter:

–Det blir en väldigt kompakt kvarn, och då menar jag hela verksamhetsområdet. En produktionsenhet som kommer göra oss konkurrenskraftiga för lång tid framöver.



➤ Ole Sommerstad

Sommerstad tycker att samarbetet med Oljibe fungerat alldeles utmärkt, de båda företagen har också arbetat tillsammans i flera projekt tidigare. Framförallt uppskattar han direktkontakten i gruppen och de korta beslutsvägarna.

–Det är ett komplicerat projekt med många leverantörer, en av de stora utmaningarna är att hålla tidsplanen och dessutom ha koll på budgeten. Att produktion pågår samtidigt som vi bygger ställer förstås även det höga krav.

LANTMÄNNEN TÄNKTE INITIALT flytta över installationer och teknik från den nedlagda kvarnen i Uppsala men valde slutligen att köpa ny utrustning från Turkiet.

–Det blev förstås en utmaning mitt i projektet och vi fick byta strategi men det flyter på fint nu, menar Ehlers. En ytterligare utmaning är de omfattande tekniska installationer som krävs för en modern kvarnverksamhet.

Han påpekar att en kvarn aldrig står still och att detta ställer höga krav på konstruktionen.

Platschefen Krister Andersson förklarar:

– Vi gjuter på plats i den nya kvarnbyggnaden och även i de befintliga delarna. Konstruktionerna ska klara av alla vibrationer som uppstår när kvarnarna arbetar.

Andersson menar att jobb som detta, lite svårare uppdrag i industrimiljö, är något av Oljibes specialitet.

PROJEKTET ÄR EN totalentreprenad i samverkan, en arbetsform som Krister Andersson uppskattar.

– Vi jobbar tätt ihop med beställaren och har därmed all kompetens samlad. Det fungerar jättebra, säger han.

–Det är absolut inget lätt projekt, varken byggmässigt eller logistikmässigt, men det är kul och lärorikt att få ta itu med lite svårare grejer.

Åke Ehlers fyller på:

–Det är verkligen inte varje dag man bygger en kvarn, skrattar han. Det är ett väldigt roligt projekt, av ett slag som man kanske bara gör en gång i karriären.

Oljibe står synnerligen väl rustade att klara av uppgiften, menar han och avslutar:

–Sedan är det förstås jätteroligt att arbeta med Lantmännen som Oljibe jobbat med i flera decennier. Att våra kunder återkommer är ett kvitto på att vi sköter våra projekt bra och korrekt. ✕



➤ Krister Andersson

LANTMÄNNEN

Lantmännen är en av Nordens största koncerner inom lantbruk, maskin, energi och livsmedel. Exempel på företagets varumärken är AXA, Kungsörnen, GoGreen, Hatting, Schulstad och Gooh. Lantmännen ägs av 27 000 svenska lantbrukare, har cirka 8 500 anställda, bedriver verksamhet i ett tjugotal länder och omsätter 33 miljarder kronor.



LANTMÄNNEN
Studiobageri och kök

Beställare:

Lantmännen
Byggnads AB

Byggtid: Augusti
2016–Mars 2017

Ordersumma:

Cirka 10 mkr

Entreprenadform:

Totalentreprenad

Platschef:

Jörgen Davidsson

Försteman:

Richard Zethraeus

Vips in i ugnen

På uppdrag av Lantmännen bygger Oljibe studiobageri och kök i företagets huvudkontor på Kungsholmen. Ombyggnaden är på cirka 300 m² och omfattar en bageridel med installationer, ventilationsaggregat, fettauskiljare och anpassningar för specialugnar och teknikutrustning samt byggnationen av ett nytt provkök.



➤ Verksamheten i studio-bageriet krävde många nya installationslösningar.



➤ Jörgen Davidsson

På åttonde våningen av Lantmännens huvudkontor på Kungsholmen i Stockholm, med vidsträckt utsikt, håller en före detta fotostudio på att förvandlas till det som förmodligen blir huvudstadens högst belägna bageri. Här ska Lantmännens bagare utbilda butikspersonal i konsten att framställa perfekt bröd för försäljning.

–Huvudsakligen blir det ett utbildningsbageri för Bonjour som är det starkaste varumärket på bake off-marknaden, berättar Lantmännens Michél Moussa. Här ska vi kunna bjuda in kunder för utbildning och träning på samma ugnar som finns på deras arbetsplatser.

Projektet startades i mars då Lantmännen bestämde sig för att satsa på ett nytt utbildningsbageri i anslutning till sitt huvudkontor.

–Vi behövde en snabbfotad leverantör och det var naturligt att vi vände oss till Oljibe som vi har arbetat mycket med tidigare och dessutom har en bra relation med. Vi vet att det fungerar och att vi kan lösa många saker längs vägen, även när det brådskar.

DEN STORA UTMANINGEN i projektet har varit att förvandla en före detta fotostudio till ett utrymme för livsmedel, vilket ställer helt andra krav på installationerna.



➤ Michél Moussa

–Tätskikt, ventilation och avlopp, inklusive hur vi skulle lösa lagstadgad fettavskiljning, har varit några av alla roliga uppgifter vi fått lösa, säger platschefen Jörgen Davidsson och nämner att man anlitat klätterspecialister för att dra nya avloppsrör inuti det 21 meter djupa ventilationsschaktet ända ner till fettavskiljaren. Tack vare detta kunde man undvika att utnyttja det vackra trapphuset.

Jörgen Davidsson har under arbetet flera gånger fått lita sig mot sin långa erfarenhet av liknande miljöer, till exempel har han vid flera tillfällen varit inblandad i restaurangköksbyggen åt F12-gruppen. Till exempel när man istället för att installera åtta stora frysskåp byggde ett frysrum i ett outnyttjat utrymme. En idé som både blev effektivare och dessutom sparar energi.

–Det roliga med ett sånt här uppdrag är att vi på Oljibe får jobba så tätt tillsammans med beställaren och tillsammans finna lösningar på alla problem vi ställs inför, avslutar Jörgen Davidsson. ✕

Största möjliga hänsyn

Oljibe vann Svenska kyrkans upphandling av en ny byggnad för förvaltnings- och begravningsverksamhet i Sundbyberg.

Wingårdhs arkitekter har ritat byggnaden om runt 1 000 m² som trots sitt moderna formspråk kommer smälta in i omgivningen.

Svenska kyrkans upphandlingsprocess har varit långdragen, bland annat på grund av att man tidigt fick avslag i byggnadsnämnden för de första förslagen.



> Martin Falkenström

–Man tog in Wingårdhs arkitekter för att rita en byggnad med »klass« och tidigt i somras kom projektet ut på räkning, berättar arbetschefen Martin Falkenström.

Beställaren valde Oljibe som entreprenör trots att företagets anbud inte var det billigaste. Något som Falkenström gläds åt.

–De gillade den helhet som vi presenterade och vårt sätt att arbeta, det känns förstås extra roligt.

BYGGNADENS STOMME ÄR av massivt trä och fasaden består till stor del av glaspartier i en grön nyans vilket gör att byggnaden på ett fint sätt samspelar med den omgivande naturen.

–Konstruktionens delar tillverkas i hög grad på fabrik för att sedan monteras ihop på plats, berättar Martin Falkenström. På så vis minimeras störningarna för kyrkogårdens besökare.

Vikten av att visa hänsyn är något Oljibes personal är van vid, många projekt genomförs medan verksamhet pågår runt byggplatsen.

–Vi jobbar ofta i sådana miljöer, säger platschefen Jonas Andersson. Men självklart är detta



> Wingårdhs arkitekter har ritat byggnaden som fint smälter in i naturen.



> Jonas Andersson

ändå speciellt. Hit kommer människor för att sörja och vi behöver vara medvetna om detta och behandla dem respektfullt.

MARTIN FALKENSTRÖM

BERÄTTAR att man är beredda att pausa arbetet med kort varsel vid jordfästningar och liknande.

En ytterligare utmaning är logistiken runt arbetsplatsen. För att kunna arbeta effektivt behöver Oljibe stänga en cykelväg strax ovanför kyrkogården, den rutt som leder till tunnelbanan.

–Det ska vi lösa utan att göra oss till ovän med hela Sundbyberg, skrattar Falkenström. ✕

SVENSKA KYRKAN

Nybyggnad för förvaltningsbyggnad Sundbyberg

Beställare:

Svenska Kyrkan

Byggtid:

Oktober 2016–
Oktober 2017

Entreprenadform:

General-
entreprenad

Ordersumma:

Cirka 40 mkr

Arbetschef:

Martin
Falkenström

Platschef:

Jonas Andersson



När Oljibe, efter att ha vunnit Jernhusens upphandling, drog i gång arbetet med att bygga en ny heltågsverkstad om 1 200 m² var det med stort fokus på arbetsmiljö och planering.

På rätt spår

Arbetsplatsen är belägen mitt i norra Europas största underhållsdepå för tåg. Den nya byggnad som uppförs kommer användas för underhåll och service av tåg åt Jernhusens hyresgäst SJ och byggs i anslutning till en befintlig byggnad. Två spår förlängs femtio meter in i den heltågsverkstad som Oljibe bygger.

–Att vi befinner oss inne på Hagalundsdepån innebär förstas ett del logistiskt huvudbry, säger arbetschefen Martin Falkenström. Säkerheten är oerhört viktig och alla som jobbar har fått gå kursen »Vistelse i spår«.



➤ Stefan Löfström

PÅ OMRÅDET FINNS förutom tågen också högspänningsledningar med 16 000 volt. Själva arbetsområdet där Oljibes personal verkar är inhägnat och strömmen bortkopplad men material- och persontransporter till och från arbetsplatsen måste ske med försiktighet.

–Därför har vi också infört ett mobilförbud som gäller hela depån för våra anställda och underentreprenörer, berättar Falkenström vidare.

TIDSPLANEN FÖR ARBETET är snäv och kräver mycket av både arbetsledning och hantverkare.

–Alla inblandade måste förstå att det handlar om att vara behjälplig och lösa problem istället för att hitta nya, fastslår platschefen Stefan Löfström som också menar att man jobbar hårt för att samverka med beställare och leverantörer.

–Vi behöver utnyttja alla kunskaper och verkligen dra åt samma håll för att vi tillsammans ska kunna göra ett riktigt bra jobb. ✖



JERNHUSEN

Nybyggnad heltågsverkstad Hagalund

Beställare:

Jernhusen AB

Byggtid:

September 2016–
April 2017

Entreprenad-

form: General-
entreprenad

Ordersumma:

Cirka 35 mkr

Arbetschef:

Martin Falkenström

Platschef: Stefan
Löfström

JERNHUSEN

Jernhusen äger, utvecklar och förvaltar fastigheter längs den svenska järnvägen med målet att göra det enklare att resa kollektivt och att transportera gods med järnväg. En ytterligare ambition är att skapa nytt liv i

stationsområden så att fler kan bo, arbeta och vistas nära det kollektiva resandet.

Jernhusen bildades vid årsskiftet 2000/2001 i samband med bolagiseringen av affärsverket Statens Järnvägar

och har sedan dess investerat drygt 12 miljarder kronor i stora och små projekt för en bättre järnvägsinfrastruktur.

Jernhusen har cirka 200 medarbetare och ägs av svenska staten.

REFERENSPROJEKT (NYLIGEN AVSLUTADE PROJEKT)



AMF FASTIGHETER

AMF FASTIGHETER

Hyresgäst Anpassningar

Beställare: AMF Fastigheter AB
Byggtid: 2015–2017
Entreprenadform: Generalentreprenad
Ordersumma: Cirka 30 mkr totalt

Oljibe har utfört ett antal hyresgäst Anpassningar i fastigheten Tobaksmonopolet på Södermalm åt AMF Fastigheter. Innan semestern 2015 överlämnades cirka 1000 m² modernt och exklusivt kontor åt hyresgästen Red Bull. Kontoret blev sedermera en av finalisterna i tävlingen "Sveriges snyggaste kontor". Under 2016 överlämnades en hyresgäst Anpassning om cirka 500 m² och under senhösten



RED BULL

2016 gavs förtroendet att anpassa ytterligare en jämnstor lokal i samma fastighet. Under 2015 och 2016 har Oljibe även utfört ett flertal mindre servicearbeten i olika fastigheter.

Oljibe är ramavtalsentreprenör hos AMF Fastigheter som har ett stort fastighetsbestånd med fokus på centrala Stockholm.



RED BULL



CITYCON

Hemköpbutik
i Stäket/Järfälla

Beställare: Citycon AB

Byggtid:

December 2014–Juni 2015

Entreprenadform: General-
entreprenad i samverkan

Ordersumma: 15 mkr

I Stäket/Järfälla ansvarade Oljibe för både utbyggnad och ombyggnad av Hemköpbutik-
en. Projektet omfattade även
en ny parkeringsyta utanför
butiken.



STOCKHOLMS SJUKHEM

Capio

Beställare: Stockholms
Sjukhem AB

Byggtid: 2015

Entreprenadform:

Generalentreprenad

Ordersumma: 10 mkr

Två hyresgäst Anpassningar
åt Stockholms Sjukhem på
Kungsholmen i Stockholm.
Hyresgäst: Capio.



JERNHUSEN

Boston Grill – Centralstationen

Beställare: Jernhusen AB

Byggtid:

September 2015–Januari 2016

Entreprenadform:

Generalentreprenad

Ordersumma: Cirka 15 mkr

På Centralstationen i
Stockholm har Oljibe byggt om
O'Learys restaurang Boston
Grill enligt nytt koncept med
syfte att återskapa ursprunglig
restaurangmiljö från 1930-talet.

Projektet innebar ett flertal
utmaningar som logistikpla-
nering och att ta hänsyn till den

pågående verksamheten mitt
inne på Centralstationen som
dagligen har tusentals resenärer
och besökare. Byggtekniskt
krävdes även en hel del kreativa
lösningar för bl.a. nya träpaneler,
kopior på originaltavlor som var
monterade på panelen, höjning
av taket till ursprunglig nivå på
ca 5,5 meter samt återskapande
av stuckatur i taket.

En stor utmaning var att
anpassa nya och moderna
installationer som sprinklers
och brandlarm för att uppfylla
dagens krav på en modern
restaurang samtidigt som den
skulle återskapas enligt original-
utseende.



REFERENSProjekt (NYLIGEN AVSLUTADE PROJEKT)



MALL OF SCANDINAVIA

MALL OF SCANDINAVIA

butikslokaler och entré

Beställare:

Unibail-Rodamco

Byggtid: Juni–December 2015

Entreprenadform:

Generalentreprenad

Oljibe fick i uppdrag av Unibail-Rodamco att inne på Mall of Scandinavia utföra diverse anpassningar och byggarbeten för bland annat butiker, entré, vattenfontän, stalagmiter och publika ytor m.m.

Mall of Scandinavia är Nordens största shoppingcenter på drygt 100 000 kvadratmeter.



MALL OF SCANDINAVIA



ARLA

Nybyggnad kyllager etapp 2

Beställare: Arla AB

Byggtid: 2015

Entreprenadform:

Generalentreprenad i samverkan

Ordersumma: 40 mkr

Nybyggnad av kyllager etapp 2 på cirka 1500 m² på Arlas mejeri i Kallhäll. Projektet omfattade även en ny parkeringsyta om cirka 3000 m² och omfattande markarbeten. Projektet genomfördes i samverkan och blev klart i tid och under framtaget riktpreis. 2013–2014 byggde Oljibe kyllager etapp 1 (20 mkr, GE i samverkan).

Oljibes första byggprojekt åt Arla genomfördes på 1970-talet.



COCA COLA

Jordbro

Beställare: Coca Cola

Enterprises Sweden AB

Byggtid: 2014–2015

Entreprenadform:

Generalentreprenad i samverkan

Ordersumma: 10 mkr

Nybyggnad vaktkur samt diverse verksamhetsanpassningar inne i Coca Colas anläggning i Jordbro. Höga krav ställdes på arbetsmiljö, säkerhet och planering och att inte störa pågående produktion/verksamhet.



LOCUM

Södertälje sjukhus
och Danderyd sjukhus

Beställare: Locum AB

Byggtid: 2015

Entreprenadform:

Generalentreprenad

Ordersumma: Cirka 15 mkr
(totalt)

Under 2015 vann Oljibe två upphandlingar åt Locum omfattande en komplex ombyggnation av sterilcentralen på Södertälje sjukhus samt



utförde brandskyddsåtgärder och diverse byggarbeten på Danderyds sjukhus.

Båda projekten genomfördes under pågående verksamhet med bra slutresultat och nöjd kund.



SAAB

SAAB

Järfälla

Beställare: SAAB

Byggtid:

Oktober 2016 – April 2017

Entreprenadform: Generalentreprenad i samverkan

Ordervärde: 6 mkr

Oljibe utför verksamhetsanpassning och ombyggnad av lokaler för SAAB i Järfälla. Uppdraget innebär höga krav på arbetsmiljö, säkerhet och planering.

CIRCLE K



CIRCLE K

Nybyggnad bensinstation
i Skärholmen

Beställare: Circle K
(tidigare Statoil AB)

Byggtid:

Maj–December 2015

Entreprenadform:

Generalentreprenad

Ordersumma: 20 mkr

I konsortium med Oljibes intressebolag Hansa Oil AB vann Oljibe upphandlingen för att bygga en helt ny fullservice-station i Skär-



holmen åt Circle K/Statoil.

Oljibe har en gedigen referenslista på både nybyggnad och ombyggnationer av bensinstationer sedan 1950-talet åt bl.a. BP, Statoil och OKQ8. Sedan 2010 flyttades verksamheten över till ett intressebolag (Hansa Oil) som enbart fokuserar på oljebolagen med inriktning bensinstationer, tvättthallar och byggservice.

REFERENSProjekt

(NYLIGEN
AVSLUTADE
PROJEKT)



SCANIA
Södertälje

Beställare: Scania AB
Byggtid: September 2015–Mars 2016
Entreprenadform: Generalentreprenad
Ordersumma: Cirka 30 mkr
Platschef: Jonas Andersson, Björn Ljungberg
Entreprenadingsjör: Lars Orädd

Åt Scania i Södertälje har Oljibe utfört två större entreprenader omfattande bland annat inbyggnad av skärmtak samt komplex betong- och markentreprenad "robotmåleri" mitt under pågående verksamhet. Våldigt höga krav har ställts på arbetsmiljö, säkerhet och att inte störa den pågående verksamheten.



KV. REGULATORN
Huddinge/Flemingsberg

Beställare: Månsbrofastigheter AB
Byggtid: Mars–Juni 2016
Entreprenadform: Delad entreprenad i samverkan
Ordersumma: 14 mkr
Platschef: Jonas Andersson
Entreprenadingsjör: Lars Orädd

I Flemingsberg/Huddinge ansvarar Oljibe för bygg och invändiga arbeten vid nybyggnaden av industrihus på cirka 2 000 m² åt hyresgästen Selga. Månsbrofastigheter har ambitionen att bygga upp ett nytt industriområde med hyresgäster inom verkstad, lager och produktion.



WAXHOLMS HOTELL

Beställare: Trygg-Hansa AB
Byggtid: Maj 2016–Juni 2016
Entreprenadform: Totalentreprenad
Ordersumma: 10 mkr

Oljibe fick förtroendet att återställa Waxholms Hotell efter en omfattande brand. Projektet genomfördes på extremt kort tid. Medan väderskydd monterades över byggnaden utfördes en inventering av skadorna, främst med avseende på fukt, elinstallationer och skadade byggdelar. I samband med byggnationen framkom ändå en hel del överraskningar i samband med rivning av tak och bjälklag. Lite speciellt med projektet är att byggnaden har tillförts betydande värden efter ombyggnaden, exempelvis har en Gustavsbergs-spis i original tagits fram i ett konferensrum, ett tornrum har blivit ett chambre séparée i matsalen och butikerna i bottenplan har fått putsade valvformade tak.

Oljibe har utfört ett flertal projekt (större försäkringsskador efter brand) tillsammans med Trygg-Hansa under 2000-talet. Bland annat återuppbyggnaden av Sigtunahöjden Hotell & Konferens (75 mkr), Hovsjöskolan, Södertälje (50 mkr), Rissneskolan, Sundbyberg (25 mkr), Wallfast AB, Södermalm (15 mkr) och ett antal restauranger åt F12-gruppen i Stockholm (totalt cirka 25 mkr).



ÖKA SÄKERHETEN PÅ DIN BYGGARBETSPLATS!

Så här minskar du risken för olyckor på byggarbetsplatsen:

Rätt utrustning. Vi har produkterna och de smarta lösningarna som förbättrar säkerheten.

Rätt agerande. Vi har kurser om hur man förebygger olycksfall. Och om olyckan är framme kan konsekvenserna lindras med rätt kunskaper. Vi ger dig förslag på hur du får optimal säkerhet. Kontakta ditt närmaste kundcenter eller gå in på ramirent.se. På hemsidan kan du till exempel boka utbildningar. Här kan du också läsa om vårt senaste projekt: stölskyddsmärkning av våra maskiner, verktyg och annan utrustning med MärkDNA!

Välkommen att höra av dig!

RAMIRENT

Oljibes majoritetsägare och arbetande styrelseordförande Erland Daregård ser slutet på sitt operativa engagemang i företaget. De senaste åren har hans fokus legat på att skapa ett lag som kan ta Oljibe in i framtiden.

text **NICLAS KINDVALL** foto **JENNY GAULITZ**

»ALLT VI GÖR SKA ANDAS förtroende och respekt«

När Erland Daregård den 6 februari 2018 lämnar posten som styrelseordförande är det exakt på dagen 47 år sedan Oljibe fick sitt nuvarande namn och Erland tog över verksamheten från sin far Gösta. Han kan se tillbaka på ett långt yrkesliv i ett företag som självklart genomgått stora förändringar men som ändå lyckats hålla fast vid de kärnvärden som hängt med ända sedan starten på Gotland på 1950-talet. Moral och etik är viktiga nyckelord liksom de ledstjärnor som Oljibe vill leva upp till i varje aspekt av arbetet.

–Vi bygger förtroenden, säger han och refererar till företagets devis. Det är viktigt att den frasen inte bara blir tomma ord utan finns med oss hela tiden. Vi håller våra avtal, använder inga sekunda material och redovisar allt för våra kunder. Man ska kunna lita på Oljibe.

ERLAND DAREGÅRD BERÄTTAR om hur han som ung tänkte på sig själv som gammal.

–Jag minns att jag på något sätt såg framför mig mina sista femton minuter i livet, säger han med ett leende. När man ska summera sitt liv, vad man gjort och vad man inte

gjort. Tänk att då stå i skuld till någon eller varit elak eller inte gjort vad man kunnat för någon? Det skulle vara fruktansvärt att bära med sig.

Han är stolt över att Oljibe inte någon gång under företagets historia varit inblandad i en rättslig tvist.

–Klart att vi gör fel ibland, skrattar han. Det gör alla. Och det kan kosta pengar men det får vi ta i så fall. Det kan bli heta diskussioner men viktigast är att kunden känner att vi gör rätt för oss.

ALLT HANDLAR OM teamwork, menar Erland Daregård. Att hitta rätt människor och ge dem ansvar och möjlighet att utvecklas. Han förespråkar en platt organisation där ingen egentligen är viktigare än den andre. Det är genom samarbete man uppnår de bästa resultaten.

–Vi uppmanar våra nya medarbetare att fråga och åter fråga. Ingen kan





➤ Mer tid för konsten? Erland Daregård lämnar posten som styrelseordförande i Oljibe den 6 februari 2018.

allt men tillsammans har vi spetskompetens inom alla områden.

Mycket av hans eget arbete de senaste åren har handlat om att skapa en organisation, ett team, som ska leda Oljibe in i framtiden. Ett självpåtaget uppdrag som nu lider mot sitt slut.

–Det känns att bra att jag bestämt mig för att sluta, säger han. Och nu känner jag att vi har människor som kan driva bolaget vidare.

Han spricker upp i ett leende och avslutar: –Sen vart det tar vägen kan man ju aldrig veta. Men jag är inte det minsta orolig. ✖

Oljibe är ett modernt byggföretag med nytänkande, kreativitet och teknisk nyfikenhet som viktiga drivkrafter. Samtidigt är man noga med att vårda och bevara den företagsfilosofi som har funnits ända sedan starten på 1950-talet.

Läs om Oljibes ledstjärnor på nästa sida.

OLJIBES LEDSTJÄRNOR

ETIK OCH MORAL

Ärlighet och att att stå för det som utlovas är en självklarhet för Oljibe. Transparensen ska vara hundra procentig när det gäller arbetsätt och redovisning. Oljibe anlitar endast seriösa underentreprenörer och leverantörer som delar företagets värderingar och följer aktuella lagar och regler. Sist, men absolut inte minst, ska alla inblandade visas respekt och omtanke.

INDUSTRIKULTUR

Grunden till ett gott samarbete är att ta seden dit man kommer. Oljibe projekterar och bygger för industrin. Det är anledningen till att Oljibes affärskultur i högre grad är präglad av industrin än av byggbranschen. Samarbetet blir dessutom lättare när man talar samma språk och delar samma synsätt.

TID

Ledtid är pengar och i jakten på ledtid finns inga genvägar. Oljibe



söker ständigt efter nya arbetsätt och nya hjälpmedel. Här är naturligtvis även återföring av erfarenheter och lärdomar från tidigare projekt en viktig del. Det handlar om professionella människors vilja att både utveckla och utvecklas. Det är från dem som Oljibe hämtar sin styrka.

UTVECKLING

Framåtanda och förnyring går hand i hand och att bygga för framtiden är viktigt för Oljibe. Därför investeras en betydande del av

resultatet i företagets utveckling. Unga personer som jobbar hand i hand med erfarna kollegor tillför dessutom nya idéer samtidigt som värdefull kunskap överförs. På så sätt bidrar Oljibe till morgondagens byggbransch och tar nästa utvecklingssteg. Steget före ligger ju alltid längre fram.

KREATIVITET

Kreativitet är ett sätt att överträffa förväntningar. Grundkravet på en leverantör är att den kan leverera det som efterfrågas men en skicklig

samarbetspartner måste kunna mer än så. Som Oljibe ser det är kreativitet en kombination av yrkesskicklighet och kunskap om kundens verksamhet. Men det handlar också om teknisk nyfikenhet och att ha lätt att se sammanhang. Vi vill bidra till bättre och kostnadseffektiva sätt att lösa uppgiften. På så sätt formar vi inte bara långsiktiga relationer; vi skapar även mervärden för kunden.

HÄNSYN

Konsten med nära relationer är att

inte vara i vägen. Som specialiserad byggpartner måste Oljibe kunna hantera en verklighet som kan vara komplicerad. Projekt pågår ofta på arbetsplatser där verksamheten är i full gång och då blir sättet att genomföra arbetet lika viktigt som slutresultatet. Grundregeln är att den pågående verksamheten inte får störas.

SERVICE

Bra service bygger på stark självkänsla. I grunden finns en ledningsfilosofi

som går ut på att företagande i lika hög grad är till för medarbetarna som medarbetarna är till för företaget. Förtroenden gör att människor växer och får en stark självkänsla. Det smittar av sig i alla relationer, både internt, mot kunder och mot samarbetspartners.

FÖRTROENDE

Ingen är bättre än sitt senaste jobb. Många av Oljibes kunder har varit med länge, några ända sedan starten 1950. Den typen av förtroenden måste förtjänas genom ödmjukhet, lyhördhet och kunskap om kundens premisser för ett väl genomfört projekt. Öppen redovisning och en tydlig kommunikation är mycket viktiga delar i en förtroenderelation.

KVALITET

Bra jobb skapar yrkes stolthet och yrkes stolthet skapar bra jobb. Det är den filosofin som har fött den anda som i sin tur lockar nya skickliga medarbetare.

NYANSTÄLLDA TJÄNSTEMÄN



MARTIN FALKENSTRÖM

Ålder: 38

Titel: Arbetschef

Karriär: Martin är civilingenjör från KTH och kommer närmast från In3prenör där han arbetade i 2 år i samma roll. Innan dess var han 8 år på NCC som bl.a. projektchef, platschef och entreprenadingenjör.

– Det ska bli väldigt kul att få bli en del i bolagets fortsatta satsning och jobba vidare med de befintliga kunderna och samtidigt attrahera nya. Fokus kommer ligga på att i samverkan med kunden

fortsätta leverera bra projekt med hög kvalitet. Där kommer jag kunna bidra med mina erfarenheter från flertalet både stora och små projekt i samverkan/partnering. Det som lockade mig till Oljibe var framförallt att det är ett mindre familjeföretag med lång historia och en fin sammanhållning. Oljibe har också ett strukturerat och beprövat arbetssätt som fungerar väldigt bra. De många återkommande kunderna är ett kvitto på detta.



ANDRÉE WIDRICKS

Ålder: 32

Titel: Entreprenadingenjör

Karriär: Kommer närmast från Skanska där han arbetat i 7 år i rollen som projekt/entreprenadingenjör samt kalkylingenjör. Senaste tre projekten: Nybyggnad ICA Maxi Flemingsberg (400 mkr), Entré Lindhagen kontor (1250 mkr), Sankt Görans sjukhus (150 mkr).



CAMILLA GRÖNNÅ

Ålder: 26

Titel: KMA-ingenjör

Karriär: Kommer närmast från Skanska i rollen som projektingenjör där hon arbetat i cirka 1,5 år. Innan det 3 år på Oljibe AB som projektingenjör & KMA-systemansvarig. Högskoleingenjör från KTH.

NYANSTÄLLDA

TJÄNSTEMÄN



JONAS ANDERSSON

Ålder: 46

Titel: Platschef

Karriär: Kommer närmast från Hevinge & Hägglund där han arbetat i 8 år i rollen som platschef. Stor erfarenhet av kommersiella projekt, kontor och skolor (10–80 mkr) samt industriprojekt, ofta under pågående verksamhet.



STEFAN LÖFSTRÖM

Ålder: 47

Titel: Platschef

Karriär: Kommer närmast från In3prenör som platschef (kort sejour på Husab som Arbetschef innan Oljibe). Tidigare platschef och arbetsledare på bl.a. BTH Bygg, Constrera och Ekenbergs byggnads.



EMIL KARLSSON

Ålder: 26

Titel: Platschef, Södertälje

Karriär: Kommer närmast från Peab Södertälje där han arbetat i 7 år. Cirka 1,5 år som platschef och 5,5 år som arbetsledare. Senaste tre projekt som platschef: Nybyggnad Lidl butik i Södertälje (30 mkr), två ombyggnadsprojekt på Scania (ca 15 mkr vardera).



PATRIK LARSSON

Ålder: 48

Titel: Platschef, Uppsala

Karriär: Lång erfarenhet från byggbranschen i olika roller. AME Bygg som arbetsledare, projektledare försäkringsskador Länsförsäkringar. Började på Oljibe våren 2016, stor erfarenhet av byggserviceprojekt (0–10 mkr), ofta under pågående verksamhet.



THOMAS SCHYLL

Ålder: 57

Titel: Platschef, Uppsala

Karriär: Kommer närmast från In3prenör (en kort sejour) i samma roll efter att ha jobbat 10 år på Oljibe som platschef. Stor erfarenhet av samverkan/partneringprojekt inom läkemedel, labb, forskning, sjukhus och kommersiella fastigheter (20–150 mkr).



SOFIE SÖDERLUND

Ålder: 34

Titel: Projektingenjör, Uppsala

Karriär: Nyexaminerad från Nackademin 2015. Började på Oljibe i januari 2016.

KOLLEKTIVANSTÄLLDA



**JIMMY MÄKELÄ
SALMELA**

Ålder: 44

Titel: Platschef Södertälje

Karriär: Kommer närmast från Oscar Properties i rollen som blockchef. Tidigare 2 år på Skanska som produktionsledare och 7,5 år på Peab Södertälje som arbetsledare. Senaste tre projekten: Industriverket, nybyggnad 200 lägenheter Kungsholmen (blockchef), flertal om- och nybyggnadsprojekt i partnering/samverkan åt Astra Zeneca (arbetsledare).



HELENE LINDBLOM

Ålder: 47

Titel: Ekonomiassistent

Karriär: Kommer närmast från Hevinge & Hägglund i rollen som ekonomiassistent där hon arbetat i 8 år.



HÅKAN MIKKOLA, 53 ÅR
Snickare, Uppsala



NIKLAS BERGENTZ, 22 ÅR
Snickare, Uppsala



**SEBASTIAN ANDERSSON
ENGLUND, 24 ÅR**
Snickare, Uppsala



FREDRIK JOHANSSON, 27 ÅR
Snickarlärning, Stockholm



KIM HASSELBERG, 34 ÅR
Snickare, Uppsala



ROBIN YLTIN, 24 ÅR
Snickare, Uppsala



ALF SVINGEN, 33 ÅR
Snickare, Stockholm



CHRISTOFFER NORÉN, 19 ÅR
Snickarlärning, Stockholm

Stålbyggnads på egna starka ben

Sedan ett drygt år tillbaka drivs Oljibes smidesverkstad i Västberga som eget bolag. Allt fler externa uppdrag och större förutsättningar till fortsatt utveckling ligger bakom beslutet att låta verksamheten fortsätta som dotterbolag till moderkoncernen.



EFTER ATT I många år ha fungerat som en serviceverkstad för Oljibes entreprenadverksamhet står numera Oljibe Stålbyggnads på egna ben. Bakgrunden är att man för 7–8 år sedan från företagsledningens sida inledde ett utvärderingsarbete med sikte på framtiden. Robert Carlson, vd för Oljibe Stålbyggnads, förklarar:



– Att driva en så pass stor verkstad kostar naturligtvis några kronor. Att den då enbart skulle fungera som en servicefunktion i Oljibes egna uppdrag vore definitivt inte att realisera den fulla potentialen.

➤ Robert Carlson

NCC TORSPLAN 2

Beställare: NCC
Byggtid: 2015–2017
Entreprenadform: Utförandeentreprenad

Oljibe Stålbyggnads har uppdraget att utföra ståltrappor i byggnaden samt att serva med kompletteringssmide. Det mest anmärknings-

värda i leveransen är en spiraltrappa helt i stål med diametern 4,6 meter och en höjd av drygt 30 meter. Trappan står i byggnadens varmgård som är den publika delen av byggnaden och har där en framträdande roll. Oljibe har också levererat en rostfri

kupol med diameter 2,8 meter i polerat utförande som ska fungera som en spegel placerad i byggnadens kallgård liksom ett flertal innertrappor och en mängd bärande smide för byggnadens inredningar och funktioner.





ARKITEKTURSKOLAN CAMPUS KTH

Beställare: Peab Sverige AB
Byggtid: Mars 2014 – Juni 2015
Entreprenadform:
 Utförandeentreprenad

Oljibe Stålbyggnads uppförde en spektakulär fasad i rost-trögt material i ett för Europa unikt utförande. Man levererade och monterade också stålstommen till plan 6, vilken har en speciell utformning med bland annat fasettsvetsade.



Beslutet att vända sig också mot externa kunder bar frukt nästan omedelbart och orderstocken växte samtidigt som man försiktigt successivt utökade verksamheten. Samtidigt började högre krav ställas på stålbyggnads- och smidesarbeten och Oljibe initierade ett omfattande certifieringsarbete. Ett kvalitetssystem implementerades i verksamheten och 2014 var man certifierade enligt eurostandarden 1090 och iso-ledningssystem.

–Därefter var det ett naturligt steg att lyfta ut verkstaden och bilda ett dotterbolag, säger Robert Carlson. Vi ville vara tydliga och kunna marknadsföra oss bättre mot marknaden.

UNDER DE SENASTE åren har Oljibe Stålbyggnads getts förtroendet att genomföra flera spännande uppdrag.

–Vi har gjort många bra saker men ska man välja något som sticker ut så måste den nya Arkitekturskolan på KTH nämnas.

Byggnaden fick i slutet av 2015 Kasper Salin-priset som varje år delas ut av organisationen Sveriges Arkitekter till ett svenskt byggnadsverk eller grupp av byggnader av hög arkitektonisk kvalitet. I projektet uppförde Oljibe Stålbyggnads bland annat den spektakulära fasaden i roströd cortenstål. Robert Carlson menar också att smidesarbetena för Karolinska Institutets Aula Medica förtjänar att uppmärksammas. Den trettio meter höga spiraltrappan av stål till NCCS bygge av Torsplan 2 är ytterligare en av Robert Carlsons favoriter.

–Det handlar förstas om kunskap och kompetens men också om att våga gå in i annorlunda projekt. Vi vågar och vi kan.

Han menar att Oljibe Stålbyggnads kommer att fortsätta utvecklas.

–Just nu tycker vi att vi är lagom stora som företag men kan vi växa lite till med bibehållen kvalitet så ska vi göra det. Men, som sagt, fokus ligger på att fortsätta leverera arbeten av absolut högsta kvalitet. ✕



Tio anläggningar från Uppsala i norr till Linköping i söder, med ett miljögranskat bygghandelssortiment för yrkesfolk.



Uppsala: Hallsjö Brädgård **Sigtuna:** Lundquist & Lindroth **Djursholm:** Djursholms Trä
Stockholm: Nordströms Trä **Stockholm:** Södermalms Trä
Norsborg: Fosforos Betongkomplement **Södertälje:** Södertälje Trä **Nyköping:** Rehns
Norrköping: Ekströms Trä **Linköping:** Linköpings Träförädling

www.nordstroms.se



VARJE PROJEKT ÄR ETT NYTT STEG I EN FÖRDJUPAD RELATION

Oljibe är ett entreprenadföretag som i nära samverkan med kunden levererar general- och totalentreprenader med inriktning mot industri, kommersiella lokaler och samhällsbyggnader. Familjekoncernen med anor sedan 1950 omsätter cirka 500 mkr med verksamhet i Stockholm, Uppsala och Södertälje. Vi bygger förtroenden.

Oljibe har aldrig varit i en juridisk tvist under våra 66 år i branschen. Vi har stor erfarenhet av samverkan-/partneringprojekt, tidiga skeden och att bygga under pågående verksamhet. Läs mer på www.oljibe.se

