

L.I.F.E

- VÅR KULTUR, VÅRT LÖFTE



OLJIBE

VIKTIGT ATT KÄNNA TILL

Hos oss är det av största vikt att alla kommer till tals. Därför är dessa ord rotade i samtal med hela organisationen. Det är ett dokument som sammanfattar vår röst.

Texterna kommer att förändras med tiden, när våra åsikter och vår värld förändras. Vårt löfte till varandra är att vi tillsammans kommer ha möjlighet att påverka varje ny version.

Detta är vårt gemensamma dokument.

Se detta som något du kan luta dig emot om det är oklart vilket beslut du bör ta, hur du bör förhålla dig till en kund, eller vilket vägval som är det rätta för oss.

L.I.F.E
- VÅR KULTUR, VÅRT LÖFTE



NÅGRA ORD FRÅN HJALMTYR

När jag tänker på Oljibe tänker jag på mitt släkträd, men framförallt tänker jag på de fantastiska människor som vuxit med företaget i mer än sjuttio år.

Jag tänker på omtanken, modet och arbetsglädjen som gjort att vi kunnat växa utan att tappa värmen. Vi har aldrig sett kultur som något abstrakt - Det är hur vi möter varandra, hur vi löser problem och hur vi står stadigt som en ek även när projekten blir svåra och det blåser hårt.

Det är därför vi skapat denna bok tillsammans.

Med våra röster, våra erfarenheter och våra värderingar.

Jag hoppas att du - oavsett om du är nyanställd eller har varit här i några decennier kommer känna igen dig på varje sida. Jag hoppas att du ska känna stolthet. Men framför allt hoppas jag att denna bok ska vara ett stöd. Ett verktyg att luta sig mot och en påminnelse om att du aldrig står ensam här.

Den starka kraften kommer alltid inifrån. Kulturen sitter inte i väggarna på Oljibe. Den finns i människorna i företaget och i våra interaktioner, beteenden, attityder och gemensamma övertygelser. Genom att alla är medskapare så formar vi tillsammans det företag vi är och i vilken riktning vi vill fortsätta utvecklas mot.

Det är vår kultur och våra värderingar som utgör stammen i vår identitet.

Det här är vår berättelse om vad vi står för.

Det här är vår berättelse om Oljibes kultur.

- Hjalmtyr Daregård

(Tidigare VD och tredje generationen i grundarfamiljen)





Över sjuttio år av omtanke, ansvar och utveckling.

Oljibe började med en familj, ett hantverk och en övertygelse - att människor kommer först.

Genom åren har vi vuxit, förgrenats och tagit oss an projekt som få andra vågar. Långsiktighet är det centrala i allt vi gör. Vi tar inga riskabla genvägar och vi sneddar inte över lagar, förordningar eller avtal för att tjäna en extra krona. Att vi tänker långsiktigt ger trygghet för alla inblandade och gör att våra kunder återkommer till oss. Vi har alltid varit en trygg partner i komplicerade projekt som påverkar människors liv i grunden.

Men en sak har aldrig förändrats: värmen.

Känslan av att vi bygger tillsammans, för något större än oss själva. Många medarbetare har varit här i ett eller flera decennier.

Och under all utveckling har omtanken bestått.

Vi frågar hellre om hur du mår, än hur det går.

Omtanken är vår historia - och den formar vår framtid.



Kultur är kronan på verket - våra principer

Byggbranschen är full av policies, processer och strukturer.
Men det är kultur som är de vägledande principerna.
Den avgör vilka vi blir när ingen ser.

Kultur är det som syns i våra stora och våra små beslut.

Det är vår kultur på Oljibe som vägleder oss att tänka så här på princip:

- Vi tar ansvar när något blir fel.
- Vi pratar öppet och kör med öppna böcker.
- Vi håller det vi lovar.

När det blåser hårt, projekten blir komplexa, när samarbetspartners pressas, eller när tiden är knapp - då är det kulturen som ger oss djupa rötter.

Den gör oss stabil.

Den gör oss till Oljibe.

Kultur är vårt mest hållbara konkurrensmedel.

Det förhållningssätt som är vår kultur, med öppna böcker, ärlighet och transparens är också det som gör att vi aldrig försatt oss i en rättslig tvist, trots alla år i branschen. Vi väljer samverkan före konflikt. Det är en sällsynt strategi som fungerar, gång på gång

- Vi bygger förtroenden.

Vårt högre syfte - det vi bygger för

Vi bygger det livsviktiga grenverk som samhället består av;

Skolor där barn får sin start.

Sjukhus där människor får sin chans.

LSS-boenden som skapar trygghet.

Laboratorier där framtidens mediciner formas.

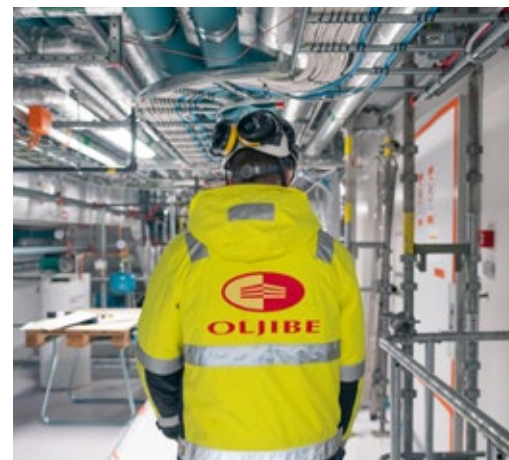
Industribyggnader där läkemedel produceras
så att de kan nå rätt person.

Kontor för attraktiva och hållbara arbetsplatser.

Försvarsanläggningar som skyddar vårt land.

Vi bygger **samhällsbärande miljöer**.

Miljöer som bär människor genom livets första steg
- och livets sista.



Det är det som gör Oljibe till annat
än "bara ett byggbolag".

Vi är med och formar framtiden
för människor vi aldrig kommer
att möta - men som kommer att
känna av vårt arbete varje dag.

Det är vårt syfte.

Det är vår stolthet.

Och det är rötterna för oss.



Vårt löfte

Ett löfte från oss är något vi tar på största allvar.

Vi lovar våra kunder att leverera rätt kvalitet, i rätt tid och till rätt pris och att alltid tänka långsiktigt. Vi jobbar bara med samarbetspartners som står för liknande värderingar.

Därtill lovar vi att göra vårt bästa för kunder, kollegor och framtida generationer.

Som arbetsgivare lovar vi att värna om våra medarbetare, att alla ska få komma hem säkra, må bra och få möjligheter att växa.

Vi lovar varandra att arbeta som ett lag, ta ansvar, stötta varandras utveckling och aldrig sluta lära.

Professionalism är av yttersta vikt för oss. Det begreppet innebär för oss - att alltid ha rätt säkerhetsutrustning, att hålla ordning och

reda, stå fast vid våra kundlöften och hålla det vi lovar. Vi ska efterleva höga krav och fästa stolthet vid att vara bättre än genomsnittet i vår bransch.

Tillsammans lovar vi att slå rot om stoltheten i det vi levererar. För genom hur vi arbetar, med ärlighet, transparens och pålitlighet - bygger vi förtroenden.

VAD MENAS MED GRUNDPLÅT?

Begreppet Grundplåt är sprunget ur forskning från 90-talet och beskriver "det som råder inom ett bolag som vi aldrig bör ändra på". Vår grundplåt är att betrakta som ett löfte till oss själva - det som inte kommer ändras även när resten av världen gör det.

Vår grundplåt

Vår grundplåt är den familjära småbolagskulturen där varje medarbetare känner sig delaktig och värdefull.

Den präglas av öppenhet och tillit, vilket skapar en trygg miljö där samarbete kan blomstra.

Med en platt organisation uppmuntrar vi närhet mellan medarbetare och ledning, vilket främjar engagemang och snabb kommunikation.

Att prioritera kvalitet, långsiktiga relationer och hållbarhet är avgörande för oss.

Vi bygger inte bostäder, vi har egna yrkesarbetare och vi värnar om allas välmående.



Vår anda, enligt oss själva

Vi har en familjär anda där vi bryr oss om varandra och alltid stöttar varandra, både professionellt och privat.

Vi värdesätter prestigelöshet, lyhördhet och transparens, vilket skapar en öppen miljö där alla känner sig välkomna och hörda. Som en platt organisation tar vi snabba beslut och ser till att alla kan komma till tals.

Genom samarbete, omtanke och respekt för individen skapar vi en trygg och frodig arbetsplats där varje kollega är en hjälte i berättelsen om oss.

L.I.F.E - Våra värderingar

Våra värderingar är den stam vi utgår ifrån i vardagen och som förgrenas ut i våra beslut, våra beteenden och vår moral.

Värderingarna är det vi lovar att följa inför varandra, våra samarbetspartners och varje kund som anlitar oss.

De är inte tänkta att användas som policies med millimeterrättvisa, utan som vägledande principer, vilka hjälper oss att navigera.

Värderingarna beskriver var vi kommer ifrån, vilka vi är och hur vi vill uppfattas.

De är samtidigt filosofi, riktning och vardagspraktik. Vi tog fram dem tillsammans under åren 2024 - 2026.

När vi lever dem fullt ut blir resultatet både tryggare team, bättre projekt och starkare relationer.

Vi kallar dem L.I.F.E - en symbol för något som växer, bär frukt, utvecklas och förnyas.

En kultur som har liv, rot och stadga.

Här följer vad de fyra värderingarna står för enligt oss på Oljibe:

L.I.F.E



Laganda

Vår övertygelse är att människor blir större i samspel
och att mångfald gör oss bättre.

Det gör några jag till ett vi.

Det är idén att vår styrka inte
kommer från våra individuella
titlar, utan från vår prestigelösa
förmåga att förena vår kunskap
och erfarenhet.

På Oljibe är ingen ensam i sitt pro-
jekt. Ingen står vid sidan av. Ingen
värderas högre än någon annan.

Vi bär varandra genom, svåra,
hektiska, utmanande stunder och
firar varandra i de goda.





SÅ GÖR VI DET I VARDAGEN

Vi ***hälsar*** på varandra.

Vi ***stöttar*** varandra.

Vi ***delar*** kunskap, ansvar
och framgång.

Vi ***kombinerar*** våra kompetenser
och ser olikheter som styrkor.

Vi ***kommunicerar*** öppet och tydligt.

Vi ***ser*** varandra som människor först,
roller sen.

Vi ***frågar*** varandra hur vi mår.

I Initiativ

Initiativ är för oss det samma som mod.

Det är en av de egenskaper som gjort Oljibe framgångsrikt i decennier - modet att försöka, modet att agera när andra tvekar - att ta initiativ snarare än att vänta på instruktioner.

Ambition är den andra halvan av vad vi lägger i värderingen initiativ.

Det är viljan att se vad som kan bli, när det ännu inte syns. Det kan handla om att ge ansvar till en ung person så att denne kan växa med uppgiften.

Det är en tro på att utveckling är något vi odlar varje dag, i varje roll.

Vi vill utmana det traditionella, förbättra branschen och utvecklas både som människor och som organisation.

Vi bygger inte bara byggnader - vi bygger morgondagens samhälle och tar ansvar för den framtid vi vill se i vår bransch.



SÅ GÖR VI DET I VARDAGEN

Vi *tar initiativ* för att komma framåt.

Vi *visar nyfikenhet* och *intresse* för andra.

Vi *vågar* tänka nytt, testa nytt och lära nytt.

Vi ser fel som naturliga delar av *utveckling*.

Vi tar ansvar för vår egen och andras *utveckling*.

Vi *utmanar* det traditionella och bygger framtiden tillsammans.



F

Förtroende

Förtroende är lugnet i att veta att vi håller vad vi lovar.
Våra rötter går djupt så att vi står kvar när det blåser.
Förtroende är också modet att vara transparenta, att dela information öppet, att arbeta med öppna böcker och öppna händer.
Förtroende kräver integritet - men också ödmjukhet.

På Oljibe har förtroende tagit oss längre än vad enbart affärsmodeller någonsin kan. Vi har byggt relationer som hållit en hel livstid. Det är därför vi är det enda byggbolaget i Sverige av vår storlek

som aldrig varit i en rättslig tvist, det är ingen slump. Det är resultatet av att vi väljer relationer över konflikter, ansvar över prestige, och långsiktighet före snabba klipp.





SÅ GÖR VI DET I VARDAGEN

Vi håller våra *löften*.

Vi är *öppna* och *transparenta*
- internt och externt.

Vi *tar ansvar* för våra misstag
och rättar till dem.

Vi visar *integritet* i varje steg.

Vi bygger *relationer*, inte transaktioner.

Vi levererar *kvalitet*.

Vi ber om *feedback* och *stöttning*.



Engagemang

Engagemang är vår puls - värmen i våra beslut, yrkesstoltheten och glöden bakom vårt arbete.

Det är att se uppgiften som belöningen, att selektivt välja projekt som spelar roll, att bygga det som förbättrar människors liv.

Samtidigt tar vi hand om människorna som gör jobbet.

Kort sagt: vi bryr oss på riktigt.

På Oljibe är engagemang en attityd av omtanke som syns i hur vi hälsar, hur vi frågar "hur mår du?" före "hur går projektet?" och hur

vi stöttar varandra när livet tar oväntade vändningar.

Engagemang är att göra det lilla extra också när ingen ser.



SÅ GÖR VI DET I VARDAGEN

Vi bryr oss om varandra *på riktigt*.

Vi tar ansvar för både *människor* och *projekt*.

Vi sätter *etik, långsiktighet* och *kvalitet* först.

Vi gör *det lilla extra* för kunden, kollegan och samhället.

Vi *väljer* projekt vi tror på och som betyder något.

Vi visar *yrkesstolthet* i allt vi gör.

Vi *lyssnar* aktivt.



Ledarskap hos Oljibe

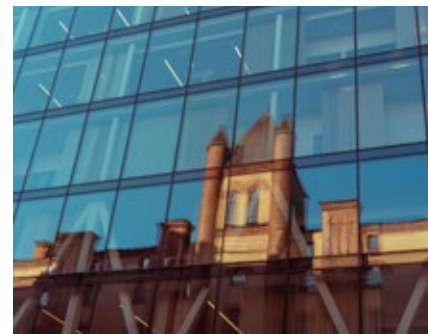
Ledarskap är inte en titel, det är en filosofi om att ta ansvar för en situation.

På Oljibe är ledarskap inte förbehållet chefer, utan en del av det grenverk där vi alla ingår. Hos oss handlar ledarskapet om att leva våra värderingar och att värna om kulturen, inte bara när det är medvind utan i motvind likaså. När tempot är högt, när projektet är komplext, när någon behöver stöd, det är då ledarskapet spelar som mest roll.

Som ledare är du även en kulturbärare.

Hur du pratar, hur du agerar,
hur du möter andra
– det formar Oljibe.

*Kort sagt:
ledarskap är att vara förebild i handling,
inte bara i tanken.*



Så leder vi för att stärka vår LAGANDA

Ledarskap är inte en titel, det är en filosofi om att ta ansvar för en situation.

Som ledare skapar vi tydlighet och trygghet så att laget kan prestera. Laganda byggs medvetet genom struktur, ansvar och mod.

1. Vi skapar **tydlighet** och har koll på prioriteringar. Vi klargör mål och säkerställer att det är lätt att göra rätt.
2. Vi tar ansvar för **kommunikationen** och **klimatet**. Vi ser till att budskap går fram, fångar upp det som ligger under ytan och ger äran till laget.
3. Vi leder med **mod** och **prestigelöshet**. Därför vågar vi visa sårbarhet och be om hjälp när det behövs.



Så leder vi för att skapa INITIATIV

Som ledare skapar vi en kultur av initiativtagande, där vi driver utveckling och inte väntar på att framtiden ska hända

1. Vi uppmuntrar *mod* och *handlingskraft*.
Vi uppmuntrar att agera, accepterar att allt inte blir perfekt från början och stöttar den som tar initiativ.
2. Vi gör *initiativ* till ett gemensamt ansvar. Vi *förankrar idéer* så att de blir ett vi och fungerar i praktiken.
3. Vi lär, följer upp och säkrar *kvaliteten*. Vi drar lärdom av det vi gör och säkerställer att utveckling aldrig äventyrar säkerhet eller kvalitet.

Så leder vi för att bygga FÖRTROENDEN

Som ledare förtjänar vi förtroende genom vårt beteende. Det är inget vi kräver, utan det är något vi bygger varje dag.

1. Vi är **konsekventa**. Vi håller det vi lovar, sätter gränser och tar ansvar när vi gör misstag.
2. Vi är **öppna** och skapar dialog. Vi är **transparenta** i beslut och prioriteringar, ger och efterfrågar feedback och bryter ner misstro genom samtal.
3. Vi börjar med oss själva. Vi förstår att **förtroende** formas av vårt eget agerande varje dag, i varje situation.



Så leder vi för att väcka ENGAGEMANG

Som ledare kanaliserar vi engagemang så att det håller över tid. Vi bryr oss, på riktigt och hjälper laget att hålla riktningen.

1. Vi är ***närvarande*** utan att detaljstyra. Vi lyssnar fullt ut, har örat mot rälsten och ger frihet under ansvar.
2. Vi ***utvecklar*** och ***stärker*** andra. Vi arbetar coachande och skapar förutsättningar för människor att växa.
3. Vi ***håller riktningen*** och ***står stadigt***. Vi hjälper laget att navigera med helhetssyn, där vision, mål och syfte är i förgrunden.

Kulturkontrakt

Vårt löfte till varandra är det som leder till att vårt arbete bär frukt. När du skriver på detta Kulturkontrakt blir du en del av Oljibes kultur. Det är ett sätt att intyga att det vi kommit fram till tillsammans, även harmoniserar med hur du tänker som individ. Du lovar oss alla att leva kulturen i handling, projekt, dialoger, beslut och i vardagen.

DU FÖRBINDER DIG ATT:

- Leva efter våra värderingar som de beskrivits här i L.I.F.E.
- Bygga förtroende genom öppenhet och ansvarstagande.
- Sätta människan först, genom omtanke och respekt.
- Bidra till utveckling för dig själv och för Oljibe.
- Värna om laget, relationerna och samhällsnyttan vi skapar.
- Representera Oljibe.

Det här är inte främst en signatur på ett papper, utan framförallt ett löfte till människorna du arbetar med.



*"Som familjeföretag tänker vi i decennier
och generationer, snarare än kvartal.*

*Det mest värdefulla vi kan bygga kretsar inte bara
om våra samhällsviktiga projekt, utan det förtroende
som växer mellan människor över tid"*

- Syskonen Hjalmtyr, Sigrid och Valtyr.
(Tredje generationen Daregård)

Version 1.0.

©Oljibe, maj 2026.

Arbetet med denna version inleddes 2024 på
Visby, fortsatte i Solna 2025 och under resan
till Tällberg samt vidare under våren 2026.

Form: The Bird Company AB

Tryck: Fridholm & Partners



OLJIBE

BYGGER FÖRTROENDEN