

OLJIBE

01
—
14

MAGASIN

Byggpanelen.

Branschkollegor får tycka till.

Projekt. Oljibe deltar i flera spännande byggprojekt med olika specialiteter.

Sista ordet.

Möt Lars Lagerbäck.



Oljibe höjer blicken

Starkt 2013 bäddar för ett spännande 2014.

NYA PÅ OLJIBE

Oljibe fortsätter stärka sin organisation och är nu 90 anställda.

BYGGER FÖRTROENDEN. ENTREPRENAD BYGGSERVICE SMIDE





Vi löser det*

Hos oss kan du hyra allt du behöver till byggprojektet. Du kan även kombinera det du hyr med våra tjänster. Kunnig personal och rutinerade teknikerspecialister hjälper dig med behovsanalys och projektering, leverans, installation, logistik, utbildning, underhåll och demontering.

Vi har även tagit fram ett antal enkla och smarta åtgärder som kan minska din energiförbrukning med **upp till 45 %**. Vi kallar det Ramirent EcoSolve™. Du kan läsa mer om detta på vår hemsida; www.ramirent.se/losningar.

RAMIRENT
LET'S SOLVE IT





OLJIBE MAGASIN

- 04. Oljibe satsar på Uppsala
- 05. Oljibes folk trivs bra på jobbet
- 05. Ny certifiering för smidet
- 06. Nya på Oljibe
- 09. Sigtunahöjden reser sig ur askan
- 12. Ny samverkans-entreprenad med Arla
- 15. Ny konceptbutik i Stockholms city
- 16. Avancerad logistik vid bygge invid Sergels torg
- 19. Skola renoveras efter brand
- 24. Byggpanelen: Profiler får tycka till
- 25. Stöd till barn med cancer
- 26. Sista ordet: Lars Lagerbäck

Smartare företagets år

IBM:S VD VIRGINIA ROMETTY säger att 2014 blir "det smartare företagets år". Jag är beredd att hålla med. Utvecklingen går allt fortare även i vår bransch och det gäller att hänga med för att vara konkurrenskraftig.

Att vara tredjepartscertifierad är i dag nödvändigt för att vara en trovärdig entreprenör. Det speglar även ledningens syn på vad man anser viktigt. Vi har sedan tidigare certifierat vår byggverksamhet för kvalitet, miljö och arbetsmiljö och går nu vidare med en separat certifiering av vår smidesverkstad.

Från kommande halvårsskifte måste man CE-märka även smidesstommar. För att få göra det krävs att man är certifierad. Ett mardrömsscenario för en beställare blir förstås att köpa en stomme från ett smidesföretag som inte gjort sin läxa. Byggnaden kan då inte godkännas för att tas i bruk och det kan i värsta fall innebära den måste rivas.

ATT ARBETA MED LEAN blir nu ett alltmer nödvändigt inslag i projekten. När vi utför projekt i centrala lägen finns begränsat med utrymme och möjlighet att lasta och lossa material, sopor med mera. Här får vi jobba med att hitta logistiklösningar som gör att material kommer precis i rätt tid, utan skrymmande emballage och monteras in direkt. Allt oftare måste vi planera in alla veckans timmar gemensamt med alla

entreprenörer ner på förstemanntjänst. Det finns även massor med kluriga tekniska lösningar för att underlätta byggnationen, korta ledtider och minska kostnader.

ÄVEN VAD GÄLLER TEKNISKT STÖD vässar vi vårt sätt att arbeta. Genom att koppla ihop kalkylsystem med ekonomisystem och kostnadsstyrningssystem kan vi utföra prognoser enklare och mer exakt. Genom elektronisk tidrapportering förenklar vi för vår administration.

Men ändå har vi bara börjat. Med en ny innovationsgrupp kommer vi att fortsätta att utveckla oss för att bli ändå bättre och mer konkurrenskraftiga.

Föregående år var ett starkt år för Oljibe. Med en omsättning på över 360 mkr innebar det en rejäl ökning från tidigare år. Med en förstärkt organisation och cirka 90 medarbetare är vi nu väl rustade för nya utmaningar och ser fram emot ett spännande 2014.

Åke Ehlers, VD Oljibe AB



På gång

Oljibes VD Åke Ehlers har nominerats till den prestigefyllda utmärkelsen: ÅRETS BYGGCHEF 2014.

Priset delas ut av Byggvärlden och ges till den chef som är skicklig på att driva en byggprocess och som står för förnyelse.



Magasin Oljibe är profil-tidning för Oljibe AB

ANSVARIG UTGIVARE
Hjalmtyr Daregård, Oljibe

PRODUKTION
The Factory of Design,
www.thefactoryofdesign.se

REDAKTÖR
Lars Abelin, TFoD

FORM & LAYOUT
The Factory of Design

FOTO
Oljibe

TRYCK
Trydells, Laholm 2014

KONTAKTA REDAKTIONEN
hjalmtyr.daregard@oljibe.se
www.oljibe.se
08-505 725 00



Oljibe satsar på Uppsala

I november 2013 öppnade Oljibe sitt nya kontor i centrala Uppsala för att långsiktigt etablera sig på denna marknad.

LOKALKONTOR

Oljibe har till och från sedan 90-talet varit verksamma i Uppsala, främst inom byggnation för läkemedelsindustrin, handel och kontor men satsar nu ett steg till. I samband med nya satsningen anställdes även en ny arbetschef, Erik Backman, som närmast kommer som byggservicechef från Sh bygg.

I Uppsala vill Oljibe profilera sig och vara den nytänkande och flexibla byggtreprenören som genom extra högt engagemang och god förståelse för kundens verksamhet skapa mer värden, erbjuda helhetslösningar och vara en trygg samarbetspartner.

Genom egna personalresurser i Uppsala i nära samverkan med Enköpings- (lillebror till Uppsala) och Stockholmskontoret kan Oljibe erbjuda entreprenad-, byggservice- och smidestjänster i Uppsala i små och större projekt. Oljibes spetskompetenser och mångåriga erfarenheter

av byggnation inom läkemedel, forskning, industri, kommersiella lokaler och kontor innebär som stora fördelar för att kunna bygga nya långsiktiga förtroenden och på sikt etablera företaget som en riktig utmanare i Uppsala.

ARBETSCHEFEN ERIK BACKMAN på nya kontoret på Vattholmavägen, centralt nära Fyrishov, är också mycket positiv inför etableringen i Uppsala:

– Vi har välkomnats av både underentreprenörer och kunder, vilket förstås känns mycket bra. Uppsala är den typen av stad där närhet är viktigt, därför är det viktigt att vi finns på plats.

Uppsala är en expanderande region, där det händer mycket på många fronter. Inte minst på bostadssidan väntas utvecklingen dra i gång ordentligt de närmaste åren, det finns i dag alldeles för få bostäder. Och med bostadsbyggande följer förstås även ökning av kontor, skolor och handel.

– Vi kan erbjuda något som jag tror saknas på byggmarknaden i Uppsala i dag, säger Erik Backman, nämligen enkelhet och närhet till kunderna.



Erik Backman, ny arbetschef framför Oljibes nya kontor i Uppsala

Oljibe har också alltid varit en specialiserad byggpartner med god förmåga att hantera komplexa projekt med krävande beställare. I just Uppsala är det förstås läkemedelsindustrin som man vill expandera mot.

– Men vi vänder också till andra läkemedelsföretag och aktörer inom andra områden, säger Erik Backman. Under 2014 ser vi fram emot att få visa upp oss på marknaden och få möjlighet att bygga nya förtroenden i Uppsala och vara med i utvecklingen på denna spännande marknad och expansiva region. ✖

Oljibe och Ramirent utökar samarbetet



Oljibe och Ramirent har nu inlett ett närmare samarbete för att skapa en bättre, mer miljövänlig och säkrare arbetsmiljö på arbetsplatser och i byggprojekt.

SAMARBETE

Ramirent är Sveriges största maskinuthyrningsföretag och erbjuder nu helhetslösningar som kombinerar moderna maskiner och material med smarta tjänster som ger både bra funktion och låg miljöpåverkan.

– Samarbetet ligger i linje med vår strategi att stärka vår miljöprofil och skapa

ännu säkrare, tryggare och mer effektiva arbetsmiljöer i våra projekt, säger Fredrik Furgårdh, entreprenadchef hos Oljibe. Med Ramirent som stark och kunnig partner kan vi skraddarsy smarta lösningar i våra byggprojekt.

– Dessutom samarbetar vi med Ramirents utbildningsavdelning när det gäller utbildning inom exempelvis

lift, ställning och säkra lyft.

– Det är med glädje samt en utmaning för Ramirent att tillsammans få arbeta med Oljibe och utveckla frågor som berör miljö och säkerhet, säger Lars Ölvestål, försäljningschef på Ramirent Region Öst. Ett ökat samarbete mellan bolagen kommer att kunna skapa kundvärde-drivna och lönsamma affärer för alla parter. ✖



Oljibe startar grupp för idéer

Innovationsgrupp – för att ta tillvara på medarbetarnas idéer.

VID ÅRSSKIFTET BILDADE Oljibe en innovationsgrupp på åtta personer bestående av både äldre och yngre medarbetare, kvinnor och män, tjänstemän som yrkesarbetare. Majoriteten av innovationsgruppen är under 35 år och i detta forum ges även de yngsta medarbetarna chansen att bli delaktiga på ett annat sätt i bolagets utveckling.

Idén och syftet kring bildandet av innovationsgruppen ligger i att ta tillvara på medarbetarnas idéer, engagemang och lösningar för att utveckla, förbättra och göra Oljibe till ett ännu mer innovativt, modernt och effektivare företag. Att det finns rutiner, system, arbetssätt, hjälpmedel och verktyg att utveckla och förbättra i byggbranschen råder det inget tvivel om. Genom att bilda denna grupp skapas ännu bättre förutsättningar för att konkret kunna utveckla verksamheten och i linje med Oljibes strategi att vara ett modernt och nytänkande byggföretag. ✖

OLJIBES MED-ARBETARE TRIVS PÅ JOBBET

Resultatet från Oljibes senaste medarbetarenkät visar att hela 98 procent av medarbetarna kan rekommendera Oljibe som arbetsplats.

– De återkommande positiva resultaten från våra årliga medarbetarenkäter avspeglar vår syn på en långsiktig och medveten satsning på utbildning, utveckling, trivsel och hög delaktighet för våra medarbetare, säger Hjalmtyr Daregård, marknads-/HR-chef på Oljibe. Likaså är vår låga personalomsättning ett tecken på att vi lyckats bevara vår starka företagsanda och att vi är ett trivsamt och stimulerande företag att arbeta i där man får växa och utvecklas hand i hand med företaget.

– Vi tror på att framgångsrika företag byggs inifrån genom sunda värderingar, yrkesstolhet, stolta och engagerade medarbetare. Vår ambition är att vara en av byggbranschens bästa arbetsplatser och resultatet från årets enkät visar att vi är på rätt väg.

(Medarbetarenkäten gjordes hösten 2013.)

SPANA IN OLJIBES NYA FÖRETAGSFILM!

Oljibe har under november 2013 tagit fram en modern och kort introduktionsfilm om företaget och verksamheten. Gå in på www.oljibe.se för att se filmen, som gjordes i samarbete med Framelab och Enestedt & Co.

Oljibe blir certifierat enligt nya krav för smide

Oljibe är nu i slutarbetet för att få företaget certifierat för avancerade smidesarbeten.

SMIDE

–Vi har arbetat med processen ett par år nu, säger Robert Carlsson, verksamhetschef på Oljibe smide, som spår att antalet aktörer inom smide på marknaden kommer att minska i och med de nya lagreglerna som träder i kraft i sommar.

Det är EU som ligger bakom de hårdare kraven för avancerade smidesarbeten. Det ställs högre krav på svetsning och stålkonstruktioner. Det räcker inte enbart att svetsarna ska ha certifikat, om ett halvår krävs att hela företaget är certifierat.

FÖRST NÄR MAN uppfyller dessa har man rätt att CE-märka svetsade stålprodukter till byggsektorn – det kan gälla exempelvis stomsmide, pelare, balkar, avvaxlingar, smideskonstruktioner, cisterner och master allt som bär och tar last.

–Uppfyller man inte det nya regelverket får man helt enkelt inte fortsätta sin verksamhet, säger Robert Carlsson.

För fåmansföretag i smidesbranschen kan det vara svårt att hänga med i det omfattande arbetet som certifieringen innebär. Samma gäller för mindre företag som inte har tillräckliga muskler och en ledning som inte hänger med i utvecklingen.

–Det här arbetet kräver stort engagemang från företagsledningarna, säger Robert Carlsson. Företag som ligger i högsta divisionen har förstås, precis som Oljibe, insett att detta är viktigt och påbörjat arbetet med certifieringen i god tid. ✖

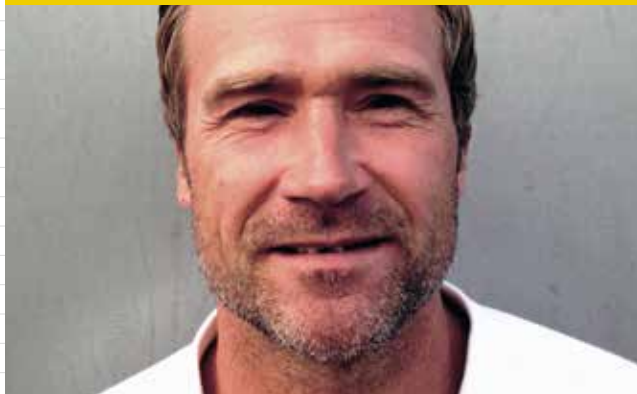


Oljibes smidesverkstad är snart ISO-certifierad

NYA PÅ OLJIBE

Vi fortsätter stärka organisationen med nya medarbetare, som vi hälsar hjärtligt välkomna.

PLATSCHEF



Tomas Karlsson, 48 år

Kommer närmast från: AME Bygg som Platschef, inhyrd på Oljibes projekt "Sigtunahöjden, 75 mkr" under stora delar av 2013. Tidigare arbetsledare/projektledare AME Bygg och dessförinnan egenföretagare inom bygg och lagbas på Skanska.

Vad lockade med Oljibe: Organisationen och sättet att arbeta samt driva projekt, den familjära känslan i företaget, personlig utveckling

Fritidsintressen: Fotboll, golf, alpint, jakt

Drivs av: Utmaningar, stimulerande projekt och att skapa förtroenden



ARBETSLEDARE

Johan Albrektsson, 28 år

Kommer närmast från: Nackademin som byggnadsingenjör (Produktion) efter praktik och sommarjobb på Oljibe 2012–2013. Dessförinnan snickare i sex år på Peab Väst och Jannes Byggservice

Vad lockade med Oljibe? Organisationens uppbyggnad med nära samarbeten med våra kunder och hårda arbetet för att hålla en hög kvalitetsnivå och bibehålla förtroenden från sido- och underentreprenörer och beställare. Helt enkelt det seriösa och ärliga företaget.

Fritidsintressen: Träning (främst triathlon) och musik

Favoritfilm: Det mesta med Tarantino

Drömresmål: Just nu en segelsemester i Karibien



ARBETSLEDARE

Emma Gremo, 27 år

Kommer närmast från: Blir byggnadsingenjör (Produktion) våren 2014 från Nackademin. Praktiserat och sommarjobb på Oljibe under studietiden som projektledarassistent, tidigare egenföretagare.

Beskriv dig själv i tre ord: Målinriktad, lojal, engagerad

Vad lockade med Oljibe? Att det är ett modernt byggföretag med en anrik bakgrund. Oljibe sätter kunden i första rummet och som tidigare egenföretagare är det något som jag värderar mycket högt. Oljibe har dessutom en stor variation på projekten och det tycker jag är kul och spännande.

Roligaste med bygg: Det roligaste med byggbranschen är att den ena dagen inte är den andra lik, mötet med nya människor och att det finns oändligt mycket att lära sig.

Lyssnar helst på: Florence+The Machine

Fritidsintressen: Hästar, löpträna, laga mat och teckna



ARBETSCHEF

Thomas Stenberg, 50 år

Kommer närmast från: Byggpartner Stockholm AB som arbetschef/avdelningschef 2011–2014. Tidigare entreprenadchef på Värmdö bygg och dessförinnan Peab där han var arbetschef i nio år och entreprenadingenjör/inköpare i tio år efter fyra år på Skanska som inköpare/kalkylator.

Beskriv dig själv i 3 ord: Engagerad, pålitlig, lagspelare

Vad lockade med Oljibe? Jag har fått bilden av Oljibe som ett välskött företag med nöjda medarbetare, stabila kunder, sunda värderingar och spännande framtidsutsikter. Ser mycket fram emot möjligheten att tillsammans med kompetenta medarbetare få vara delaktig i företagets fortsatta utveckling.

Fritidsintressen: Alpin skidåkning och vattenskidor

Senast lästa bok: "En man som heter Ove"

Drömresmål: Skidåkning tillsammans med familjen i Whistler Mountains, Kanada



ARBETSCHEF UPPSALA

Erik Backman, 33 år

Kommer närmast från: SH-Bygg som Bygg-servicechef i Uppsala, dessförinnan platschef på SH-Bygg och egenföretagare inom bygg/byggnadsvård

Beskriv dig själv i tre ord: Lugn, saklig och människoorienterad

Vad lockade med Oljibe? Från första kontakten med Oljibe så upplever jag att det finns en hunger i företaget och en vilja att prestera. Det attraherar mig och den känslan vill jag vara med och sprida vidare till kunder, kollegor och samarbetspartners.

Fritidsintressen: Så här på vintern längtar jag mest till att vara i skidbacken eller på isen med familjen, sommartid är bad och camping som lockar mest.

Det bästa med Uppsala som stad: Mentaliteten, att det är en småstad i stort format. Jag gillar dynamiken och variationen, dels på alla olika människor som lever och verkar här men också stadsbilden som erbjuder allt från nästintill bortglömda gränder till pulserande storstadskänsla.

ENTREPRENADINGENJÖR



Lars Orädd, 49 år

Kommer närmast från: Peab som entreprenadingenjör där han arbetat i 15 år. Tidigare kalkylator på Bygganalys och entreprenadingenjör Turinge bygg.

Beskriv dig själv i tre ord: Ärlig, energisk och pålitlig

Vad lockade med Oljibe: En nytändning att få komma till Oljibe och spännande att få komma till ett mindre företag och kunna vara mer delaktig i företagets fortsatta utveckling

Fritidsintressen: Fiske och musik (egen studio) där det spelas mest pop/rock

Favoritfilm: Avatar

Drömresmål: Australien

Du hittar fler nya medarbetare på nästa sida!



NYA MEDARBETARE



FÖRSTEMAN

Danne Hörner, 36 år
Kommer närmast från: Byggpartner som lagbas/servicenickare. Tidigare egenföretagare byggservice och Anders Byggare
Beskriv dig själv i tre ord: Ordningssam, social, snäll
Favoritfilm: "Heat" med Al Pacino, Robert de Niro m fl



FÖRSTEMAN

Ricard Fihlén, 38 år
Kommer närmast från: TL Bygg som lagbas, tidigare lagbas Skanska
Beskriv dig själv i tre ord: Glad, nyfiken, engagerad
Fritidsintressen: Idrott, sport, familjen.
Lyssnar på: U2, Lars Winnerbäck, Thåström



FÖRSTEMAN

Peter Skogh, 45 år
Kommer närmast från: Reinhold byggpartner som arbetsledare, tidigare bland annat Bygg1 och Viktor Hansson som arbetsledare/lagbas
Beskriv dig själv i tre ord: Pålitlig, omtyckt, noggrann
Fritidsintressen: Slalomskidåkning och idrott



SNICKARLÄRLING

Camilla Magnusson, 22 år
Kommer närmast från: Hantverksdesign AB som lärling efter avslutad gymnasieexamen
Beskriv dig själv i tre ord: Nyfiken, positiv, snäll
Fritidsintressen: Umgås med kompisar, träna, vara på landet
Lyssnar på: Radio, favoritstationen är Mix Megapol



SMED

Jan Malmberg, 48 år
Kommer närmast från: Smideme-kanik AB som arbetsledande smed
Beskriv dig själv i tre ord: Positiv, glad, noggrann
Fritidsintressen: Djur (har häst, hund, katt), huset och familjen
Favoritfilm: Gillar äventyrsfilmer, som "Sagan om Ringen" och "Games of Thrones"



SMED

Levison Masona, 36 år
Kommer närmast från: Fabri AB som smed
Beskriv dig själv i tre ord: Positiv, omtänksam, generös
Fritidsintressen: Tränar bland annat kampsport, basket, fotboll och styrketräning
Lyssnar på: Reggae, hip-hop, jazz, pop, rock



SMED

Petri Pirtiniemi, 48 år
Kommer närmast som: Egenföretagare inom smide (15 år)
Beskriv dig själv i tre ord: Lugn, pålitlig, lojal
Fritidsintressen: Motorcykel/motorsport, mecka med bilar/hojar, historia, läsa
Det bästa med smidesyrket: Att få vara kreativ och arbeta med problemlösning



SMED

Roger Norberg, 47 år
Kommer närmast från: Gävle Dala stålteknik som byggnadssmed. Började som inhyrd smed på Oljibe för ca 1,5 år sedan
Beskriv dig själv i tre ord: Idérik, lugn, norrlänning
Fritidsintressen: Jakt, fiske, Formel 1 (favoriten är Kimi Räikkönen)
Favoritfilm: "Vinterkriget" (på finska "Talvisota") från 1989

Är du också
en nytänkare?

Håll utkik på vår hemsida
eller skicka in en spontan-
ansökan till jobb@oljibe.se.
Vi är alltid intresserade av
att komma i kontakt med
duktigt yrkesfolk.

www.oljibe.se

Uppdrag Oljibe: Aktuella projekt

Sigtunahöjden reser sig ur askan

Efter tårar, kris, kaos och hårt arbete har konferensanläggningen Sigtunahöjden rest sig ur askan efter den stora branden.

SIGTUNAHÖJDEN

Försäkringsskador/Kommersiella lokaler



Beställare: Sigtunahöjden & konferens AB/Trygg-Hansa
Byggtid: Mars–oktober 2013
Ordersumma: 75 mkr
Entreprenadform: General-entreprenad
Projektledare: Peter Jansson
Platschef: Tomas Karlsson
Arbetsledare: Johan Albrektsson
Försteman: Göran Söderberg

ÅTERUPPBYGGNAD AV HOTELL- och konferensanläggning på totalt ca 3 500 kvm i Sigtuna efter omfattande brand.

Projektet genomfördes på extremt kort tid och ställde höga krav på planering, effektivitet, dokumentation och problemlösning i nära samverkan med fastighetsägaren och försäkringsbolaget. Den 4 november 2013 öppnade nya Sigtunahöjden i sin nya internationella, moderna och miljömässigt hållbara anläggning som erbjuder konferens, restaurang, spa och hotell i sitt unika läge endast 15 minuter från Arlanda. ✖

KATASTROFLARMET GICK KLOCKAN 18.55 onsdagen den 9 januari 2013. Det nådde deltidbrandkåren i Sigtuna, samtidigt som Lotta och Björn larmades via sina mobiler.

– Jag bor i närheten, så jag tog bilen och åkte direkt för att se vad som hänt, säger Lotta.

Det som mötte henne var rök från vindsplanet på den cirka 3 500 kvadratmeter stora huvudbyggnaden, som inrymmer bland annat reception, matsal och konferensrum. Lågor slog ut från ena sidan. När brandkåren var på plats konstaterade de att hela vindsplanet var övertänt.

Strax efter midnatt stod hela byggnaden i lågor. Dagen efter fanns bara grundplattan i betong kvar.

– Jag grinade mest hela tiden då, säger Lotta. Vi tog över Sigtunahöjden 2010 och hade renoverat, infört ett nytt koncept och anställt ny personal. När branden inträffade var det som att man hade sprungit rätt in i en vägg. Vi hade jobbat så hårt, stod väl rustade inför 2013, och så hände detta.

– Det var mycket kris och kaos, sammanfattar Björn.





Flera brandkårer anlände och tillsammans räddade de hotelldelen som är avskild från huvudbyggnaden. Lotta och Björn startade direkt att arbeta enligt den krisplan man gjort upp tidigare och kallade in sin krisorganisation och fördelade arbetsuppgifter. Kriscentrum blev konferensanläggningen Stora Brännbo, som ligger mitt i Sigtuna, och som också ägs av familjerna Lotta Boman och Björn Jonzon.

– Branden innebar inte bara personliga kriser för oss som ägare utan även för våra cirka 30 anställda, säger Lotta.

BYGGA UPP ELLER inte? Det var den stora frågan för Lotta och Björn.

– Eftersom vi gjort väldigt mycket rätt innan branden, så var svaret inte så svårt, säger Björn. Vi var bra försäkrade, vi hade ordning på ekonomin och en god likviditet och vi hade en väl förberedd organisation vad gäller kriser. Båda Lotta och jag är entreprenörer i själ och hjärta och vi valde förstås att återuppbygga anläggningen.

Sigtunahöjden är försäkrat hos Trygg-Hansa och när Lotta och Björn väl bestämt sig för att bygga upp anläggningen startade arbetet omgående. Oljibe har avtal med försäkringsbolaget och har stor erfarenhet av större och komplexa försäkringsskador.

Projektledare Peter Jansson från Oljibe, på uppdrag av Trygg-Hansa, var på plats redan på brandkvällen och när väl Lotta och Björn tog beslutet om en återuppbyggnad fick Oljibe i uppdrag av Trygg-Hansa och Sigstunahöjden AB att som generalentreprenör bygga upp hela anläggningen igen.

Arbetet var omfattande. Det tog till en början en månad bara med att röja, sortera och frakta

bort cirka 450 ton massa efter den omfattande branden. I arbetet har det i genomsnitt varit 60 personer i gång på bygget.

REDAN EFTER TVÅ veckor presenterade projektledaren Peter Jansson den generösa tidsplanen, som innebar inflyttning redan i oktober 2013 – nästan ett år tidigare än vad Lotta och Björn hoppades, de hade ställt in sig på inflyttning först i augusti 2014!

– Just att hålla tidsplanen var en av de största utmaningarna, säger Peter Jansson. Det fanns inga färdiga ritningar så det gällde för mig att löpande ta fram beslutsunderlag för ägarna så att de skulle kunna ta beslut, och det var viktigt att få fram beslut så att arbetet inte sinkades.

– Det dök också upp mer jobb under resans gång, bland annat med den nya planlösningen i källaren och skador på hotelldelen. Det blev en större omfattning än vi räknat med från början, men vi fick sätta in mer resurser. Och vi höll tidsplanen.

Peter har stor erfarenhet av att arbeta just med brandskadade fastigheter och säger att det är speciella objekt att jobba med:

– Det är inte bara ett vanligt bygge utan det är så mycket känslor inblandade efter en brand. Allt blir kolsvart för de som drabbas. Det handlar inte bara om fysiska saker som brinner upp, det handlar om människor också, om ägarna och deras ansvar för anställda och deras familjer och löften till kunder som inte kan hållas.

SAMARBETET MED SIGSTUNAHÖJDENS ägare Lotta och Björn beskriver Peter som en "inspirerande process":

– Vi är starka individer allihop, säger han. Vi





SIGTUNA-HÖJDEN

Sigtunahöjden byggs ursprungligen

1970 och ägs sedan 2010, tillsammans med systemanläggningen Stora Brännbo, av bolaget Sigtuna Meetings. Ägare är familjerna Lotta Giesenfeld Boman och Ulf Boman samt Björn Jonzon och Ebba Johansson.

Konferensanläggningen Sigtunahöjden – When Meetings Count – har 18 mötesrum för olika typer av möten, från det lilla med två personer upp till större konferenser på upp till 180 personer. De 98 hotellrummen har panoramautsikt över Mälaren. Sedan återuppbyggnaden efter branden finns också spa-avdelning.

Mer info:

www.sigtunahojden.se
www.facebook.com/sigtunahojden

har haft en öppen dialog med raka puckar för att komma fram till snabba beslut och det har fungerat bra då alla har jobbat mot samma slutmål.

Det blev också mycket arbete för ägarna under återuppbyggnaden. Det gällde att ta hand om personalen och se till att de hade en vettig sysselsättning. En individuell utvecklingsplan sattes upp för alla anställda; en del skickades på kurs, andra fick åka på studiebesök och nye kökschefen fick chansen att forma nya köket efter sina önskemål.

FÖR LOTTA OCH BJÖRN var det långa arbetsdagar. Alla detaljer lyftes upp på bordet, det var ideliga byggnöten, beslut skulle fattas om både stort och smått från nya byggnadens utformning till möbler och färger på tyger. Lotta framhåller att personalen verkligen varit engagerad under resans gång och haft samma mål: att få en så bra konferensanläggning som möjligt.



– Det har varit en häftig teambuildingverksamhet, säger Björn med ett skratt.

Anläggningen har också utvecklats. Matsalen har utvidgats och är nu på cirka 45 kvadratmeter; köket har också fått större yta; receptionsdelen har öppnats och ingår nu i en öppen planlösning i entrén; i källaren har man fått en ny spa-avdelning.

– Vi hyllar Oljibe och projektledaren Peter Jansson som varit ett jättestort stöd, säger Lotta. De var hur duktiga som helst, lösningsorienterade, flexibla, lyssnade på oss och våra idéer och höll ordning på alla sina underleverantörer.

LOTTA OCH BJÖRN menar att utan Oljibe och sina andra partners skulle de inte vara där man är i dag, med en helt fungerande konferensanläggning som är en av Sveriges internationella mötesplatser med Mälaren och tallskogen utanför panoramafönstren.

– Vi vill också framhålla Trygg-Hansa som behandlat oss jättebra och varit ett stort stöd. Vår bank Swedbank ställde upp och hjälpte till med det ekonomiska och Sigtuna kommun engagerade sig också i vårt öde och hjälpte oss bland annat med att få fram bygglov snabbt.

Den stora återinvigningen hölls måndagen den 8 november.

– Tårarna rann på personalen vid invigningen, säger Lotta. Under den här jobbiga resan har vi gått från total sorg till total glädje.

– Det är stort att ha klarat av en så otrolig smäll som branden innebar, säger Björn. Det kändes som att förlora ett barn. Men vi har hållit ihop och både Lotta och jag har fått en otrolig stöttning från våra respektive familjer. ✕



Peter Jansson

Oljibe arbetar nu med att bygga ut Arlas kyllager vid Nordens största mejeri i Kallhäll utanför Stockholm.

– En av Oljibes styrkor är att bygga under pågående verksamhet, säger Patrik Härneman, produktions- och teknologikutvecklingschef på Arla Foods. =====



**Ny samver
entrepren**

ARLA KYLLAGER

Industri

Beställare: Arla

Byggtid: November 2013–maj 2014

Ordersumma: 20 mkr

Entreprenadform: General-entreprenad i samverkan

Projektleddare: Peter Jansson

Platschef: Tomas Karlsson

Projektingenjör: Johan Albrektsson

Försteman: Göran Söderberg

Nybyggnad av kyllager för Arlas mejeri i Kallhäll på ca 900 kvm. Projektet omfattar markarbeten, grundläggning, rivning av befintligt skärmtak och återställning av markytor i anslutning till utbyggnaden av kyllagret.

STOCKHOLM MEJERI FÖRSER 2,7 miljoner konsumenter med mejeriprodukter och distribuerar från Bråviken i söder till Gävle i norr och Örebro i väster. Till mejeriet i Kallhäll levereras mjölk från närområdet, det mesta från gårdar i Södermanland, Uppland, Västmanland, Östergötland och Närke. Totala mjölkinvägningen är 244 000 ton/år (2011).

På mejeriet produceras standard-, lätt- och mellanmjölk, ekologiska mjölksorter, filmjölk, vispgrädde och gräddfil. Mejeriet distribuerar till totalt närmare 3 400 butiker och kunder inom restaurang och storkök. Storsäljaren är den grönviträndiga mellanmjölken.

Arla har varit kund hos Oljibe sedan 1976 och sedan 1983 har man haft löpande uppdrag åt mejeriet i Kallhäll – samma år som anläggningen uppfördes. Engagemanget är långsiktigt och Oljibe har fortlöpande 2–4 personer på plats för servicejobb, reparationer och anpassningar.

Till de uppdrag som Oljibe gjort åt Arla de senaste åren hör nytt kvarnrum, ny rullpallsverkstad, nytt emballagelager, man har byggt om kök och disktrum, renoverat trapphus, målat fasader, byggt nya konferensrum, lagt om 3 000 kvm tak och i samband med byte av förpackningsmaskiner rivit, byggt, sågat och gjutit.

När Arla nu har en större order som gäller utbyggnaden av kyllagret – ett gigantiskt, 4-gradigt kylskåp där mejerivarorna väntar på transport – på cirka 900 kvm har Oljibe vunnit upphandlingen av projektet som drivs som samverkansentreprenad. Ordersumman är 20 miljoner kronor. Bygget startade i november 2013 och ska vara färdigställt under maj 2014.

FÖR ATT KUNNA möta den ökade efterfrågan parallellt med att behålla den höga servicegraden och tillgänglig-

rkans- ad med Arla





FOTO: DENNY LORENTZEN



Från Arla, fr v; Helge Jonsén – projektledare, Hans Lann – projektledare, Patrik Härneman – PTU chef, Sten-Erik Lindhé – projektledare.



Peter Jansson är Oljibes projektledare på Stockholms mejeri.



ETT AV VÄRLDENS STÖRSTA MEJERIER

Svenska Arla slogs år 2000 ihop med danska kooperativet MD Foods och blev Arla Foods. Sedan dess har företaget växt ytterligare genom fusionen med tyska Milch-Union Hoheifel och brittiska Milk Link. I dag är Arla Foods världens sjätte största mejeriföretag. Kooperativet Arla Foods ägs av cirka 12 000 mjölkbönder i Sverige, Danmark, Tyskland, Storbritannien, Belgien och Luxemburg.

Den globala koncernen Arla Foods omsatte 2012 73,7 miljarder kronor. Antalet årsanställda är cirka 19 000. Ungefär 600 av dessa arbetar på Stockholms mejeri i Kallhäll; i Sverige satsar Arla närmare 3 500 personer på totalt 12 mejerier.

Arla Foods tillverkar mejeriprodukter som mjölk, filmjölk, grädde, crème fraîche, smör och ost. Arlas varumärken i Sverige inkluderar också bland annat Bregott, Kelda, Keso, God Morgon juice, Yoggi, Lätt & Lagom, Rynkeby, Wästgöta Kloster och Apetina.



heten för de mindre och övriga projekten i mejeriet har Oljibe två olika projektorganisationer på området: en för utbyggnaden av kyllagret och en annan för de mindre service- och underhållsprojekten inne i produktionslokalerna och mejeriet.

– Vi vet att Oljibe är duktiga på komplexa byggen och att man kan bygga under pågående verksamhet, säger Patrik Härneman, produktions- och teknologiutvecklingschef på Arla Foods. Det är mycket viktigt för oss att produktionen inte får några avbrott. Korna mjölkas och mjölken måste ut.

– Oljibe har redan tidigare varit engagerade i ett stort byggprojekt när det gällde att byta ut förpackningsmaskinerna. Handeln och konsumenterna vill ha förpackningar med återförslutning, vilket gjort att vi fått byta

ut de gamla maskinerna mot maskiner som är anpassade för förpackningar med stor skruvkork ovanpå.

PETER JANSSON ÄR Oljibes projektledare på Stockholms mejeri. Han har jobbat på plats i Kallhäll i cirka sju år och kan verksamheten och är högst medveten om de särskilda krav som ställs:

– Att bygga om under pågående verksamhet i komplexa miljöer i nära samverkan med beställaren har alltid varit en av Oljibes styrkor och något vi varit duktiga på ända sedan bolaget grundades, säger han. Det kräver lite mer av oss som byggentreprenör och ett annat helhetstänk, vilket vi tycker är väldigt stimulerande. Nyckeln för detta är bra planering, god kunskap och förståelse för kundens verksamhet och att ha rätt personer i orga-

nisationen. Alla som är inblandade från vår sida har stort engagemang och det ingår i vår företagskultur, den speciella Oljibe-andan är att alltid ha kunden i fokus

– Själva bygget av det nya kyllagret är ett vanligt, traditionellt bygge. Men det är viktigt att vi är flexibla och anpassar installation och byggnation för framtida utbyggnader. ✖

FOTO: H&M



H&M:s nya konceptbutik ”& Other Stories” på Biblioteksgatan i centrala Stockholm

Ny konceptbutik i city



Konceptet utvecklades under arbetet.

– ETT MYCKET SPECIELLT UPPDRAG och en härlig utmaning, säger platschefen Peter Nilsson om den nära fem månader långa resan att bygga H&M:s nya konceptbutik på Biblioteksgatan.

– Kunden visste i stora drag vad de ville ha, men det var mycket som ändrades under byggtiden. Vi hittade bland annat ett klinkergolv under parketten och ett 20-tal takfönster som infogades i formkonceptet.

”& Other stories” är ett helt nytt koncept inom H&M som erbjuder kläder, skor, accessoarer och kosmetik. Projektet genomfördes i nära samverkan med H&M och ställde annorlunda krav på design och inredning för att skapa ett helhetsintryck med det nya konceptet.

Butiken öppnade under våren 2013 och är mycket uppskattad bland mode- och designintresserade. ✕



H&M

Butik

Beställare:

Hennes & Mauritz AB

Byggtid:

November 2012–April 2013

Entreprenadform:

Generalentreprenad i samverkan

Platschef:

Peter Nilsson

Tf försteman:

Piere Tengroth

Avancerad logistik i city

Att komma fram med en stor mobilkran mitt i Stockholms city för att lyfta stålkonstruktioner 25 meter upp i luften var den stora utmaningen för Oljibe vid inglasningen av kontorslokaler vid Sergels torg.

ATT UTFÖRA BYGGARBETE mitt i huvudstadens hjärta hör inte till de lättaste uppgifterna. Speciellt avancerat blir det när man måste fram med en stor mobilkran mitt under perioden när arbete pågick för att stärka grunden vid Sergels torg, med avstängda vägbanor och trafikköer som följd.

– Och det var just logistiken som den var den stora utmaningen, säger Oljibes projektledare Jörgen Davidsson:

– Vi var tvungna att ha tillstånd för att få komma fram med mobilkranen. Ibland tvingades vi arbeta på nätterna. Det kunde ändå köra ihop sig, som när president Obama var på besök. Den dagen hade vi fått tillstånd, men polisen ringde i sista stund och stängde av jobbet.

– Det var ett tufft jobb och det gällde att

verkligen hålla tidsplanerna så att varje tillstånd man sökt kunde utföras.

Oljibes uppdrag var att glasa in en innergård sju våningar upp i fastigheten. Glastaket är på drygt 100 kvadratmeter. Innan taket skulle på plats hade Oljibe tillverkat stålkonstruktioner som bär upp taket, och det var till att lyfta upp dessa konstruktioner som mobilkranen krävdes. Taket runtom närliggande fastighet var tvungen att öppnas för att kunna montera stålstommen.

Oljibe uppgraderade även brandklassningen vad gäller alla dörrar och fönster och byggde bland annat en fyra meter paratrappa i trä, beklädd innergårdens golv med marmor och kalksten och hängde upp belysning på ett komplext vajersystem. ✕



KV. SPORREN

Kontor

Beställare:

Ramsbury property

Byggtid:

Augusti–december 2013

Ordersumma: Ca 8 mkr

Entreprenadform:

Generalentreprenad

Platschef:

Jörgen Davidsson

Försteman: Bengt Othberg

KV. VINKELHAKEN

Kontor

Beställare:

Aberdeen Asset Management

Byggtid: Januari–april 2013

Ordersumma: Ca 8 mkr

Entreprenadform:

Totalentreprenad

Platschef: Jörgen Davidsson

Projektingenjör: Emma Gremo

Försteman: Lars Andersson

HYRESGÄSTANPASSNING AV KONTOR

på två plan på ca 1000 kvm på Kungsgatan, Stockholm. Hyresgäst: Forsman & Bodenfors. Slutresultatet blev ett mycket öppet och modernt kontor med stilren design och hög funktionalitet i samarbete med arkitekt- och designföretaget Koncept Stockholm. ✕



H&M POP-UP ARLANDA

Butik

Beställare: Hennes & Mauritz AB

Byggtid: Januari 2014

Entreprenadform: Generalentreprenad

Arbetschef: Erik Backman

Platschef: Kjell Gustavsson

UPPFÖRANDE AV POP UP BUTIK på Arlanda flygplats, terminal 5, för lansering av H&Ms sportkollektion inför Vinter OS i Sotji.

Trots den väldigt korta byggtiden blev projektet lyckat tack vare ett nära samarbete med beställare och underentreprenörer. ✕

FOTO: KONCEPT STOCKHOLM AB



LA CUCINA

Restaurang

Beställare: F12-Gruppen

Byggtid: Oktober–november 2013

Ordersumma: Ca 2 mkr

Entreprenadform:

Generalentreprenad

Platschef: Jörgen Davidsson

LA CUCINA – Ombyggnation och anpassning av grannlokal till ny restaurangdel "La Cucina" för större sällskap på restaurang Trattorian på Norra Mälarstrand åt F12-Gruppen. Höga krav på inredning, design och problemlösning under kort byggtid. ✕



AKTUELLA PROJEKT

HÄLLSBOSKOLAN

Skolor

Beställare: Akademiska Hus
Byggtid: November 2013–augusti 2014
Ordersumma: Ca 35 mkr
Entreprenadform: General-entreprenad i samverkan
Arbetschef: Fredrik Furgårdh
Platschef: Peter Nilsson
Projektingenjör: Camilla Grönnå
Försteman: Stefan Lindbäck

OMBYGGNATION AV HÄLLSBOSKOLAN & RESURSCENTER på ca 5 000 kvm på Campus Konradsberg på Kungsholmen. Projektet drivs som ett sam-

verkansprojekt med pressad tidplan. Skolan totalrenoveras och byggs om och anpassas för ny verksamhet redo för inflyttning i augusti 2014. ✕



GIH

Skolor

Beställare: Akademiska Hus
Byggtid: Juni–oktober 2013
Ordersumma: 2 mkr
Entreprenadform: Generalentreprenad i samverkan
Platschef: Fredrik Fridlund
Försteman: Danne Hörner

VENTILATIONSOMBYGGNAD PÅ GIH i Stockholm samt diverse mindre bygg- och underhållsarbeten. ✕



KTH

Skolor

Beställare: Akademiska Hus
Byggtid: Maj 2013–oktober 2013
Ordersumma: Ca 3 mkr
Entreprenadform: Generalentreprenad i samverkan
Platschef: Fredrik Fridlund
Försteman Smide: Jan Malmberg

VERKSAMHETSANPASSNING AV NY labbmiljö under drift i maskinhall 1 och 2 på KTH i Stockholm. ✕

CMB, KI SOLNA

Forskning

Beställare: Akademiska Hus
Byggtid: Januari 2013–oktober 2013
Ordersumma: 30 mkr
Entreprenadform: Generalentreprenad i samverkan
Projektleddare: Thomas Lindkvist
Platschef: Thomas Schyll
Försteman: Leif Johansson



VERKSAMHETSANPASSNING PÅ CA 1 500 KVM av komplexa och installationstäta forskningslokaler för komparativ medicin inom Karolinska Institutet. ✕



RISSNESKOLAN

Försäkringsskador/Skolor

Beställare: Sundbybergs kommun/Trygg-Hansa

Byggtid: Mars 2013–Augusti 2013

Ordersumma: 25 mkr

Entreprenadform:

Generalentreprenad

Platschef: Krister Andersson och Jari Leinonen

Försteman: Jan Pettersson

OLJIBE FICK FÖRTROENDET att renovera Rissneskolan efter brandskada där taket brunnit och delar av undervisningslokaler och utrymmen tagit skada. Elever och skolpersonal fick bedriva undervisning på annan plats under byggtiden. Skolan var klar för inflyttning lagom till höstterminens start. ✕



En av Oljibes platschefer i projektet, Jari Leinonen, efter återställningen av skolan



Rätt sak, på rätt plats, i rätt tid!

Vi levererar trä- och byggmaterial för kostnadseffektiva byggen.

Nacka Trä EN DEL AV **XL BYGG**
PROFFS

Stockholm • Uppsala • www.nackatra.se



FRESENIUS-KABI

Läkemedel

Beställare:

Fresenius Kabi

Byggtid:

September 2012–juni 2013

Ordersumma: Ca 35 mkr

Entreprenadform:

Totalentreprenad

Platschef: Kjell Gustavsson

Försteman smide:

Jussi Marjoniemi

NYBYGGNAD AV TANKHALL på ca 1 000 kvm för läkemedelsproduktion i Uppsala. Projektet genomfördes med hög effektivitet där anläggningen kunde färdigställas redan ett år efter start av projekteringen. ✖



LÄKEMEDELS-FÖRETAG

Byggtid:

Juli 2013–januari 2014

Ordersumma: Ca 13 mkr

Entreprenadform:

Totalentreprenad

Platschef: Tony Wahlström

Försteman: Jan Pettersson

PROJEKTET OMFATTAR EN tillbyggnad av fabrik för läkemedelsproduktion söder om Stockholm och ställer väldigt höga krav på säkerhet och förståelse för kundens verksamhet. Tillverkningen sker i renrumsmiljö för att säkerställa att produkten hålls fri från påverkan av omgivningen och projektet inrymmer mycket avancerade installationer och utrustning på liten yta.

Som totalentreprenör har Oljibe lett projekteringen samt involverat vår smidesverkstad i tillverkning och montage av smidesstommen utöver själva bygg- och processinstallationerna. Komplexa byggprojekt inom läkemedel har varit ett av Oljibes nischområden ända sedan starten på 1950-talet till ett flertal, återkommande läkemedelskunder. ✖
(Av sekretessskäl kan inte läkemedelsföretagets namn publiceras i samråd med beställaren)

STATOIL FUEL & RETAIL

Industri

Beställare:

SFR Aviation Sweden AB

Byggtid:

Augusti 2013–april 2014

Ordersumma: Ca 12 mkr

Entreprenadform:

Generalentreprenad

Arbetsledare:

Per-Inge Westerberg

OLJIBE HAR FÅTT förtroendet att bygga en flygbränsledepå för lossning och utlastning av flygbränsle på Skavsta flygplats åt Statoil Fuel & Retail AB. Det omfattande mark-



och betongarbetet görs av Peab anläggning Öst som en underentreprenad åt Oljibe. Statoil och Oljibe har arbetat tillsammans i många tidigare projekt, bland annat i Bergs

oljehamn i Nacka och på smörjoljefabriken i Nynäshamn. Den nya bränsledepån skall ersätta den gamla samt öka kapaciteten. ✖



IKEA BARKARBY

Kommersiella lokaler

Beställare: IKEA AB

Byggtid: Mars–juni 2014

Entreprenadform: Totalentreprenad

Platschef: Kjell Gustavsson

OLJIBE HAR VUNNIT UPPDRAGET att bygga om Ikea Barkarbys restaurang- och personalkök. Oljibe har tidigare varit med i utbyggnaden av Ikea Barkarby (ca 20 mkr, 2010) samt gjort ett antal ombyggnationer i Kungens Kurva (2012–2013). Första uppdraget åt Ikea gjorde Oljibe i slutet på 90-talet. ✕

AMF

Kontor

Beställare: AMF

Fastigheter AB

Byggtid: 2013

Ordersumma: Ca 0,5 mkr

Entreprenadform:

Generalentreprenad

Platschef: Fredrik Fridlund

Försteman: Ricard Fihlén

ETT ANTAL MINDRE kontorsanpassningar för AMF Fastigheter på Kv. Pelarbacken 12, Södermalm. ✕



THS NYMBLE

Skolor

Beställare: THS Studentkår

Byggtid: Dec 2013–jan 2014

Ordersumma: 2 mkr

Entreprenadform: Generalentreprenad

Platschef: Fredrik Fridlund

Platschef: Ricard Fihlén

OLJIBE FICK I UPPDRAG att bygga en ny bar i mässing samt totalrenovera en bastu åt KTHs studentkår i deras kårhus Nymble på Östermalm. 2013 byggde Oljibe en helt ny cafeteria i samma hus åt THS Studentkår. ✕

LANTMÄNNEN

Kontor

Beställare: Lantmännen

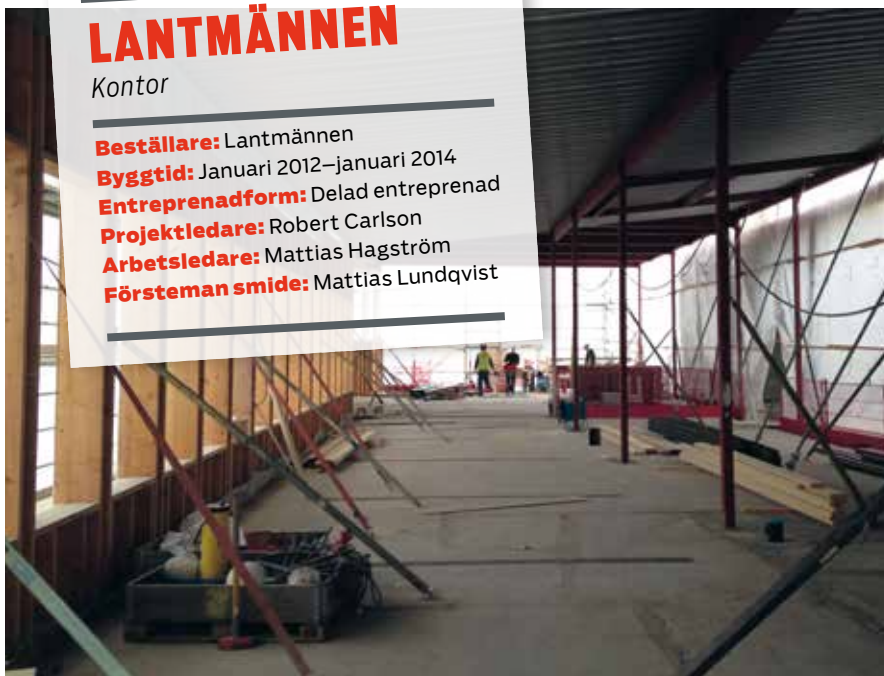
Byggtid: Januari 2012–januari 2014

Entreprenadform: Delad entreprenad

Projektledare: Robert Carlson

Arbetsledare: Mattias Hagström

Försteman smide: Mattias Lundqvist



TOTALRENOVERING OCH OMBYGGNAD

av Lantmännens kontorshus på Kungsholmen på ca 5000 kvm till ljusa och moderna kontorsmiljöer. Oljibes roll i projektet har bland annat inneburit smidesavväxlingar, trä-, betong- och rivningsarbeten samt en helt ny takvåning på befintlig fastighet högst upp i huset. Oljibe har även fått ansvara för ytskiatsarbeten och isolering på terrasser och tak på fastigheten.

Projektet har ställt höga krav på flexibilitet, kreativitet och effektivitet i nära samverkan med konsulter och beställare. ✕



GOTTSUNDA TENNISHALL

Försäkringsskador

Beställare: Trygg-Hansa
Byggtid: September–december 2013
Ordersumma: Ca 1–1,5 mkr
Entreprenadform: Totalentreprenad
Platschef: Kjell Gustavsson

ÅTERSTÄLLNING OCH RENOVERING av en tennishall i Uppsala efter brand, etapp 1. Gottsunda tennishall består av två hallar och en mellan-del. Branden härjade endast i en hall och rökskadade mellan-delen och boulehallen.

Det Oljibe gjort är att avskilja dessa utrymmen med en tät vägg. Ett nytt provisoriskt yttertak är monterat. Den hall som brandskadades kommer att stå kall, därför har man fått lägga värmekablar på alla vattenrör. All el som branden skadat har sanerats, liksom två ventilationsaggregat. ✕



Saab Security and Defence Solutions är specialiserade på att upptäcka hot i ett tidigt skede.

FOTO: ANDERS JÄGER / RPN (PROVPLATS VIDEOL)



SAAB JÄRFÄLLA

Industri

Beställare: SAAB
Byggtid: September/Oktober 2013–januari 2014
Ordersumma: Ca 5 mkr
Entreprenadform: Delad utförandeentreprenad
Platschef: Peter Nilsson och Jari Leinonen
Försteman: Danne Hörner

OLJIBE HAR FÅTT förtroendet att genomföra flertal mindre ombyggnationer och verksamhetsanpassningar åt Saab i Järfälla. Bland annat har vi genomfört en ombyggnation av labb på 750 kvm och 800 kvm kontorsombyggnad utöver

diverse mindre bygg- och underhållsarbeten.

Saab erbjuder världsledande lösningar, produkter och tjänster för militärt försvar och säkerhet. Saabs affärsområde som kallas för Security and Defence Solutions har sitt

REKTORN 2

Äldreboende

Beställare: Föreningen Judiska hemmet
Byggtid: September–december 2013
Ordersumma: Ca 5 mkr
Entreprenadform: Generalentreprenad i samverkan
Platschef: Jari Leinonen
Arbetsledare/projekt-ingenjör: Christian Skåhl
Försteman: Lars Andersson

PROJEKTET BESTOD AV ombyggnad av befintliga för-rådsutrymmen och lägenheter till nya boendenum för äldreboende, inklusive erforderliga installationer, markarbeten och ingrepp i anslutande utrymmen. Arbetet utfördes vid sidan av pågående verksamhet i nära samverkan med beställare, personal och konsulter i Hammarbyhöjden i södra Stockholm. ✕





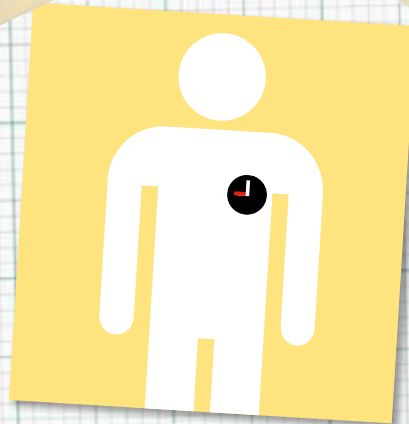
huvudkontor i Järfälla. Saab Security and Defence Solutions är specialiserade på att upptäcka hot i ett tidigt skede och att utbilda och förbereda för olika scenarior för att skydda samhället och dess individer. Det här affärsområ-

det finns spritt i ett flertal länder över hela världen, men i Sverige arbetar man främst med utbildning och simulation och varningssystem som är luftburna som i till exempel ett JAS 39 Gripen. ✖

=====



Judiska hemmet,
ålderdomshem
i Hammarbyhöjden



LEDSTJÄRNAN

Oljibe beskrivs ofta som ett företag som leder utvecklingen inom industriellt byggande, med kreativitet och teknisk nyfikenhet som viktiga drivkrafter. Samtidigt har företaget alltid varit noga med att vårda och bevara den filosofi som funnits med ända sedan starten på 1950-talet.

*Oljibe har åtta ledstjärnor som är viktiga för långsiktiga och givande samarbetsrelationer. Ledstjärnorna gäller Kvalitet, Serviceanda, Förtroende, Industri kultur, Hänsyn, Tid, Utveckling och Kreativitet. Här nedan presenteras en av ledstjärnorna: **Tid***

Den ständiga jakten på ledtid

RESULTATET AV VÅRT ARBETE MÄTS I PENGAR. Dit räknas självklart kostnaderna – men kanske framför allt intäkterna. Ju snabbare våra kunder kan komma i gång med sin kärnverksamhet, desto större möjligheter har de att stärka sin lönsamhet. För våra kunder är med andra ord ledtid ett av de viktigaste konkurrensmedlen. Därmed även för oss.

I jakten på ledtid finns det inga genvägar. Därför arbetar vi ständigt med att utveckla både våra arbetssätt och hjälpmedel. Dessutom tar vi tillvara fördelarna med erfarenhet av kreativ planering och noggrann projektstyrning. Hela tiden handlar det om professionella människors vilja att både utveckla och utvecklas. Det är där vi hämtar vår styrka. ✖

BYGGPANELEN

Det finns många aktörer som verkar inom byggbranschen. **Oljibe tar pulsen på några branschkollegor som får komma till tals.**



OLA MÅNSSON

VD, Sveriges Byggindustrier

Vilka blir största utmaningarna i branschen 2014, enligt Sveriges Byggindustrier?

– Nuvarande regering har lyssnat på oss vad gäller

flera frågor som är viktiga för byggbranschen, till exempel att effektivisera plan och byggprocessen och att se till att kommunerna har samma byggtkniska krav. Genom det kan vi stimulera ett industriellt byggande och därmed minska kostnaderna. Eftersom vi har ett val i antågande blir en stor utmaning att dessa långsiktiga lösningar som nu ligger som utredningar och kommande lagförslag genomförs.

– Oberoende av vilket block som vinner valet så hoppas vi på långsiktiga lösningar som ökar vårt infrastruktur- och bostads-

byggande. Detta kommer även att kräva insatser från olika aktörer som är inblandade i byggprocessen, alltifrån beställare till förvaltare. Vi behöver se över hela byggprocessen och ge avkall på vissa heliga kor för att få till stånd en bättre fungerande bostadsmarknad.

Hur ska branschen bli bättre på att bevaka och arbeta mot oseriösa aktörer?

– Vi har ett ROT-avdrag som fungerar väl mot den privata sektorn. Kunderna har börjat tänka vitt i stället för svart, vilket medfört att marknaden minskat för de

oseriösa företagen. Men vi vet att det finns oseriösa aktörer ute på de större byggtreprenaderna och detta måste motverkas. Vi vill ha en sund byggbransch, där seriositet och säkerhet står högst på agendan.

– Våra medlemsföretag upplever en osund konkurrens från de företag som inte värdesätter sina medarbetares säkerhet och deras trygghet med inbetalning av till exempel arbetsgivaravgifter. Nu i början av det här året är den parlamentariska utredningen om skatteundandragande i byggbranschen klar, där både vi och Byggnads delta-



KRUSBETH KRISTENSSON

VD, C&M projekt AB

CM Projekt har nyligen av Bisnode och Veckans affärer blivit utsedda till ett Superföretag. Vad ligger bakom framgången?

– Vi är så "malliga" och glada över att ha hamnat på Bisnodes och Veckans Affärers lista över Superföretag! Det är endast 366 av Sveriges cirka 350 000 aktiva aktiebolag som har hamnat på listan, eller som Bisnodes analytiker uttrycker det: "Det är bara en promille som klarar testet, det är nästan löjligt att någon klarar det."

– Den faktor som i huvudsak har bidragit till att vi har hamnat på listan är enkel, vi har lyckats rekrytera väldigt bra projektledare genom åren som vi dessutom har haft lyckan att få behålla. Bra projektledare ger i sin tur väl genomförda referensuppdrag och återkom-

mande kunder, 80 procent av våra uppdragsgivare är återkommande. Naturligtvis är det även viktigt att lägga tid på styrning av företaget, inte bara för att nå ekonomiska mål utan för att både kollegor och uppdragsgivare ska uppleva att C&M projekt är ett attraktivt företag att arbeta i och med.

Vilka blir de största utmaningarna 2014?

– Ett mål för 2014 är att utveckla ledningsgruppens arbete för att säkra en bra ledningsfunktion inför C&M projekts fortsatta expansion. Vi vill fortsätta att växa, men inte för växandets skull, utan endast när vi har möjlighet att knyta till

oss fler projektledare som möter våra höga krav avseende ledarskap. Ett annat fokusområde under 2014 är att utveckla och förtydliga varumärket C&M projekt, inte minst för att lyckas med kommande rekryteringar.

– Till sist är det viktigt att inte glömma det övergripande målet, det mål vi sätter upp varje år. Ha kul, livet är för kort för att inte ha kul när man jobbar! ✖

C&M projekt arbetar med projektledning för hela byggprocessen. Med kompetens och engagemang är vi drivkraften i våra uppdragsgivares fastighetsprojekt. Läs mer på: www.cmab.se

git. Nu kommer branschen äntligen ett få ett starkt stöd för nödvändiga lagstiftningsåtgärder som närvaroliggare och platsbesök av Skatteverket.

– Tillsammans med D06, vårt behörighetskort, får vi ett bra skydd mot oseriösa aktörer. Kan vi sedan komplettera detta med att rapportera in individuella arbetsgivaravgifter så blir systemet fulländat: det vill säga lagförslag som kommer att omfatta alla i vår bransch, även de som står utanför kollektivavtal alternativt hängavtal. På det här sättet har vi förutsättningarna på plats för en sund konkurrens. ✖

Sveriges Byggindustrier (Bi) är byggindustrins bransch- och arbetsgivarorganisation med ca 3 200 medlemsföretag (bygg-, anläggnings- och specialföretag). Läs mer på: www.bygg.org



SUSANNE MEYER

**Arkitekt, VD,
RESPONS Arkitekter AB**

Vilka utmaningar kommer 2014 att innebära för RESPONS arkitekter?

– Vår huvudsakliga inriktning består främst av projekt inom sjukvårds- och labsektorn samt bostadsprojekt. Sjukvårds- och labprojekt innebär många tekniska utmaningar med en stor del infrastruktur, vilket kräver en hög grad av lyhördhet för verksamhetens och driftens behov. Dessa sektorer står i sin tur inför en ständigt föränderlig utveckling som byggnaderna vi skapar i dag måste kunna hårbärga. Vi får intressanta inblickar i en oerhört spännande verksamhet där

vi hoppas och tror att våra projekt ska kunna bidra till en kreativ arbetsmiljö för nutida och kommande forskargenerationer.

– Dagens trend vid utformning av så kallade flexibla, aktivitetsbaserade arbetsplatser har haft en tendens att bli opersonliga. Vi vill med vår arkitektursyn värna om och skapa utrymme för den enskilda personens trivsel även i sådana miljöer.

– Just nu arbetar vi bland annat med ett stort nybyggnadsprojekt på Karolinska Institutet åt Akademiska Hus i samarbete med Tengbom i Uppsala där ett intensivt projekteringsarbete väntar och ett ombyggnadsprojekt åt Stockholms Sjukhem där den gamla 1800-talsbyggnaden byggs om till toppmoderna vårdlokaler. Där pågår byggnation för fullt och vi håller nu på med inrednings- och utrustningsprojekteringen.

– Bostadsprojekten å andra sidan innebär andra utmaningar, inte minst att nå god kvalitet till rimliga kostnader. Vi ser Stockholms bostadssituation som en

stor utmaning för både vår bransch men också på det politiska planet. Ska Stockholm kunna bibehålla sin attraktionskraft för unga och driftiga personer från både Sverige och utlandet måste dels våra högskolor och universitet ha toppkvalitet, dels måste vi också kunna erbjuda studenterna funktionella och billiga bostäder.

– Vi på RESPONS vill delta i det arbete som krävs för att nå en bättre fungerande bostadsmarknad i Stockholm och kommer bland annat att medverka i ett utvecklingsprojekt med ekologiska förtecken för att ta fram enklare typhusmodeller för studentbostäder. Vi hoppas också att fler företagsövergripande samarbeten med andra aktörer i branschen kan ge öppningar för nya initiativ på bostadsmarknaden. ✖

RESPONS arkitekter erbjuder arkitekttjänster, byggnadsbeskrivningar, inredningstjänster, fastighetsutveckling mm för alla typer av fastigheter och organisationer. Läs mer på www.respons-ark.se



Stöd till barn med cancer

För tredje året i rad stödjer Oljibe Team Rynkebyns insamling till Barncancerfonden

VÄLGÖRENHET Team Rynkeby är ett internationellt välgörenhetsprojekt som varje sommar cyklar till Paris för att samla in pengar till barn med cancer och deras familjer. I dag består teamet av 1 200 motionscyklister fördelade på 26 lokala lag

från Sverige, Danmark, Finland, Färöarna, Norge och Australien.

Oljibe har varit med alltsedan starten av Team Rynkeby Stockholm och är nu guldsponsor för tredje året i rad.

– Som led i ett ökat engagemang för CSR och samhällsengagemang känns det positivt att kunna fortsätta stödja projektet som överensstämmer med våra kärnvärden och värdegrund och samtidigt kombinerar välgörenhet med

motion och hälsa, säger Hjalmtyr Daregård, marknadschef på Oljibe.

– Självklart ser vi att vårt samhällsengagemang bidrar med långsiktiga värden för varumärket Oljibe, men framför allt känns det verkligen givande och en självklarhet att kunna vara med och bidra till samhället och just Barncancerfonden med personalen i företaget som vår största drivkraft till vårt engagemang. ✖



Sista ordet:

LARS LAGERBÄCK

Sveriges bästa förbundskapten

Lars Lagerbäck är Sveriges genom tiderna mest framgångsrika förbundskapten i fotboll. 2000–2009 var han med och kvalificerade det svenska landslaget till fem raka slutspel. Nu leder han det Isländska fotbollslandslaget med stor succé efter en kort sejour som förbundskapten för Nigerias landslag.

I november förlängde du ditt kontrakt med Isländska landslaget med två år till och siktet på EM i Frankrike 2016. Tankar kring det och skillnaden med att träna Island jämfört med Sverige?

– Resan och arbetet med islänningarna har varit rolig och stimulerande. Sedan kändes det som att jag inte riktigt var färdig med Isländska landslaget och självklart siktar vi på att ta landslaget vidare till ett mästerskap, någonting Island aldrig gjort tidigare.

– Skillnaden på att träna Island och Sverige är inte så stor fotbollsmässigt. Islänningarna är lätta att jobba med, väldigt patriotiska och stolta över att representera sitt landslag och de har varit mycket engagerade i den utveckling och färdriktning vi tillsammans stakat ut. Största skillnaderna är kanske de rent ekonomiska förutsättningarna och att man har ett mindre urval av spelare att ta ut till varje samling. Men att ett så litet land med lite drygt 300 000 invånare har så många duktiga spelare som visat att de kan utmana om en plats i de stora mästerskapen är klart imponerande.



FOTO: ISLÄNSKA FOTBOLLSFÖRBUNDET

> Årets islänning 2013

Lars Lagerbäck var nära att leda Island till VM i Brasilien. Nu har han skrivit på för två nya år – med siktet på att ta Island till EM i Frankrike 2016.

Sverige missade sitt första mästerskap på tio år. Några reflektioner utifrån vad som gick snett? Hur ser du på svensk fotbolls framtid?

– Jag har inte följt Sverige så noggrant under senaste VM-kvalet men kan väl bara konstatera att det rör sig om små marginaler. En stor skillnad jämfört med när jag tränade laget är däremot att en spelare fått väldigt mycket plats och blivit dominant i laget, vilket kan vara en svaghet och nackdel ifall den spelaren exempelvis blir skadad eller underpresterar. Min filosofi har alltid varit att en spelare aldrig får bli större än laget.

– När det gäller svensk fotbollsframtid tror jag inte att det handlar om några stora revolutioner utan att det först och främst handlar om att låta unga spelare så tidigt som möjligt spela mycket fotboll och ta vara på deras färdigheter.

Hur är du som ledare och vad är din fotbollsfilosofi?

– Starka ledstjärnor i mitt sätt att leda har alltid varit delaktighet, sammanhållning och att låta spe-

larna själva få möjlighet att påverka. Självklart anpassar man sedan taktiska bitar och fokusområden beroende på det spelarmaterial man har till sitt förfogande. Mitt viktigaste jobb som förbundskapten är att tydliggöra vår gemensamma målbild och hur vi ska spela, få alla att använda sina kvaliteter på bästa sätt och dra åt samma håll.

– Återigen vill jag lyfta fram kollektivets styrka, att man jobbar hårt för varandra i alla lägen och står och faller som ett lag, inte som enskilda individer. Den filosofin har jag alltid haft med mig och tror är en av de viktigaste framgångsfaktorerna.

Vad gör du på fritiden?

– Sommarstället och familjehuset uppe i Ånge i Medelpad är min lilla oas och en fridfull avkopplingsplats där jag spenderar så mycket tid som möjligt. Där i den vackra naturen med skogar och sjöar är det lätt att bara få finnas till. Annars ägnar jag mycket tid åt familjen och gillar att läsa och följa med i samhällsfrågor. ✕

TEXT: HJALMTYR DAREGÅRD (uppvuxen på Island och numera boende i Stockholm och marknadsansvarig i Oljibe)



HÄR FINNS VI!

Nordströms är ett familjeföretag som sedan 1914 förser yrkeskunder och storförbrukare med trävaror och byggmaterial. Vi har 10 anläggningar från Uppsala i norr till Linköping i söder.

Samtliga brädgårdar erbjuder dig:

- PEFC-certifierat inbyggnadsvirke, listverk och skivmaterial
- Sortiment anpassat för yrkesfolket, dvs:
- Djupt och brett miljögranskat lagersortiment av gips, stålreglar, trävaror, skivmaterial etc
- Konfektionering av skivmaterial med formatsåg
- Snabba transporter med miljöklassade lastbilar utrustade med kranar för höglyft
- Ditt konto med dina priser gäller alltid

Nordströms Trä

Lövholmsvägen 11, Liljeholmen
Telefon: 08-578 690 00

Lundquist & Lindroth

Virkesvägen 10, Sigtuna
Telefon: 08-594 809 20

Hallsjö Brädgård

Åkaregatan 14, Uppsala
Telefon: 018-66 60 00

Djursholms Trä

Östbergavägen 20, Djursholm
Telefon: 08-755 28 50

Södermalms Trä

Älvkällevägen 4, Årsta
Telefon: 08-702 35 00

Södertälje Trä

Nyköpingsvägen 60, Södertälje
Telefon: 08-554 211 60

POSTTIDNING B

Avs: Oljibe AB

Box 42126

126 15 Stockholm

NYUTMANARE I BYGGBRANSCHEN

Nybyggnad, ombyggnad och tillbyggnad av kontor, butiker, köpcentrum, skolor, restauranger, forsknings-/läkemedelslokaler och industrier
90 anställda • 350 mkr i omsättning • Kontor i Stockholm, Uppsala och Enköping

Bygger förtroenden och skapar värden sedan 1950-talet.
www.oljibe.se

